



Folketingets Udenrigsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

**Kulturministeren**

Kulturministeriet  
Nybrogade 2  
1203 København K

Tlf : 33 92 33 70  
E-mail : kum@kum.dk  
Web : www.kum.dk

6. april 2021

Folketingets Udenrigsudvalg har den 13. januar 2021, efter ønske fra Stén Knuth (V), stillet mig følgende spørgsmål, nr. 112 (Alm. del), som jeg hermed besvarer.

**Spørgsmål:**

Som opfølgning på samråd den 12. januar 2021 bedes ministeren oversende en redegørelse over, hvilke idrætspolitiske såvel som øvrige fremskridt omend beskedne inden for menneskerettigheder i Qatar, som kan dokumenteres efter tildeling af VM-slutrunden i herrefodbold for 10 år siden?

**Svar:**

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra henholdsvis Udenrigsministeriet og Beskæftigelsesministeriet.

Udenrigsministeriet oplyser at:

”Menneskerettighedssituationen i Qatar er bekymrende og kritisabel. Det gør sig blandt andet gældende i forhold til situationen for mange migrantarbejdere, fortsat diskrimination af kvinder og LGBTQ-personer samt begrænsninger af ytringsfriheden. Der er dog de sidste 10 år sket visse forbedringer af menneskerettighedssituationen i Qatar med vedtagelsen af en række reformer med sigte på at forbedre forholdene for bl.a. migrantarbejdere og kvinder. Det er fortsat helt centralt, at der sikres implementering af disse reformer. Det vil Danmark derfor presse på for sker, herunder gennem EU. Qatar har også tiltrådt flere centrale menneskerettighedskonventioner og vedtaget Golf-regionens første lov om asyl til flygtninge. Det første valg til Qatars parlament vil forventeligt blive afholdt i efteråret 2021. 30 ud af 45 pladser - to-tredjedele af rådet - er på valg, mens den resterende del udpeges af Emiren.

Qatar annoncerede i 2019, at man ville afskaffe kafala-systemet (sponsorsystemet for arbejdstagere) og har ændret lovgivningen således, at blandt andet alle arbejdere kan forlade Qatar og kan skifte job uden deres arbejdsgivers samtykke. Dertil er straffen for mishandling af arbejdere blevet hævet. Samtidig har Qatar indført en minimumsløn.

Nogle elementer af kafala-systemet, såsom at arbejdere ikke må være medlem af fagforeninger, er dog stadigvæk gældende. Det er derfor vigtigt, at EU og ILO fortsætter med at samarbejde og lægge pres på Qatar for fuld implementering af de vedtagne reformer og yderligere forbedringer.

Ovenstående forbedringer ændrer ikke på, at den generelle menneskerettighedssituation i Qatar fortsat er kritisabel og bekymrende.”

Beskæftigelsesministeriet oplyser at:

”I regi af FN’s Arbejdsorganisation, ILO, har skiftende danske regeringer været fortalere for respekt og ratifikation af ILO’s kernekonventioner, bakket op om ILO’s unikke overvågningssystem af de internationale ILO-forpligtelser og støttet op om ILO’s dagsorden om anstændigt arbejde.

Qatar har været medlem af ILO siden 1972, men har til dato alene ratificeret seks ILO-konventioner, som kan blive genstand for påtale og kritik i ILO’s overvågningssystem. Qatar har gentagne gange måttet forklare, hvorvidt landet lever op til sine internationale ILO-forpligtelser.

Tonen blev skærpet i 2014, hvor Qatar blev indklaget for ILO’s styrelsesråd for et utilstrækkeligt arbejdstilsyn og for dårlige forhold for migranter. I 2017 blev klagesagen lukket samtidig med, at Qatar indgik aftale om at modtage teknisk bistand fra ILO. Siden da er der opnået fremskridt, ikke mindst som følge af, at Qatar nu samarbejder med ILO om at forbedre lønsystemet; at styrke arbejdstilsynet; at afvikle det udskældte kafala-system; at afskaffe al menneskehandel og tvangsarbejde og at styrke arbejdstagerindflydelsen. Aftalen med ILO løber foreløbigt frem til juni 2021 og overvåges af ILO’s styrelsesråd.

Den positive udvikling er også opnået som følge af tilskyndelse hertil fra EU og Danmark, og flere projekter modtager i dag støtte fra EU. EU og Danmark ser gerne, at Qatar fortsætter sin indsats, og indtrykket er, at Qatar overvejer at påtage sig yderligere ILO-forpligtelser og eventuelt at forlænge aftalen med ILO.”

Joy Mogensen