

Ministeren



Uddannelses- og Forskningsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

I brev af 20. november 2020 har udvalget efter ønske fra Jens Henrik Thulesen Dahl (DF) stillet mig følgende spørgsmål:

Alm. del spørgsmål 68

Det fremgår af samlenotatet til Europaudvalget af den 10. november 2020, at "Regeringen finder, at arbejdet med at forbedre effektiviteten af nationale forsknings- og innovationssystemer, optimere tværnationalt samarbejde og konkurrence, fokusere på ligestilling mellem kønnene og integrering af kønsaspektet i forskning og øge adgangen til og overførsel af videnskabelig viden forsat bør være en del af et moderniseret europæisk forskningsrum". Vil ministeren uddybe, hvad der mere præcist forstås ved at 'fokusere på ligestilling mellem kønnene og integrering af kønsaspektet i forskning', herunder særligt uddybe, hvad der forstås ved 'integrering af kønsaspektet i forskning'? Der henvises til samlenotatet til Europaudvalget, jf. Europaudvalget, bilag 1. <https://www.eu.dk/samling/20201/raadsmede/572105/bilag/1/2278100.pdf>

Svar

I det europæiske forskningssamarbejde har der gennem mange år været fokus på, hvordan der kan skabes et bedre grundlag for at udnytte de videnmæssige ressourcer i Europa gennem øget ligestilling og fokus på integration af kønsperspektiver i forskningen.

F.eks. har ligestilling og integrering af kønsaspektet i forskning været ét af syv overordnede fokusområder (2014-2020) i det nuværende arbejde med det europæiske forskningsrum. Arbejdet har haft fokus på at styrke nationale og europæiske strategier for at fremme flere kvindelige forskere og dermed det samlede talentpotentiale samt at integrere kønsaspektet, dvs. tage højde for køn i udformning, evaluering og implementering af forskningsprogrammer og -projekter.

Det er en vigtig prioritet for den danske regering, at dette fokus fastholdes – både i EU og i den danske indsats.

Der er behov for at styrke talentudviklingen i europæisk forskning ved at fremme en mere ligelig kønssammensætning i forskningsmiljøerne. Kun ved at tiltrække og fastholde de bedste forskningstalenter uanset køn kan vi fremme forskning af

17. december 2020

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

Børsgade 4
Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700

www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.
193144

allerhøjeste kvalitet. Kvinder udgør i dag mere end halvdelen af de færdige kandidater fra de danske universiteter, og næsten lige så mange mænd og kvinder gennemfører en ph.d.-uddannelse. Alligevel er der langt færre kvinder end mænd blandt de universitetsansatte forskere. Jo længere frem i et typisk karriereforløb for forskere man kigger, jo lavere er andelen af kvinder. Samtidig stiger andelen af kvinder blandt forskere fortsat kun langsomt. Derfor er der behov for et fortsat fokus på at skabe bedre kønsbalance i forskningen, hvilket indbefatter lige vilkår og muligheder for mænd og kvinder. Det gælder i Danmark som i resten af Europa, og det er dét, der henvises til med begrebet "ligestilling mellem kønnene".

At "integrere kønsaspektet i forskning" handler om, at der skal tages højde for køn og kønsforskelle i tilrettelæggelsen af forskningsprogrammer og projekter. F.eks. kan biologiske forskelle mellem mænd og kvinder betyde, at der er behov for forskellig behandling i forbindelse med sygdom. Det betyder, at effekten af behandlinger og udviklingen af lægemidler og medicin skal testes på både mænd og kvinder. Endvidere kan kulturelle eller sociale forskelle have betydning for de normer, roller og adfærdsmønstre, mænd og kvinder har. Hvis ikke forskningens design, evaluering og implementering systematisk tager højde for kønsaspekter, kan væsentlige elementer overses, og i værste fald kan der drages forkerte konklusioner.

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

Med venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen