



Transportministeriet

Transportministeren

Transportudvalget
Folketinget

15. oktober 2021
2021-2322

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transportudvalget har i brev af 23. september 2021 stillet mig følgende spørgsmål (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kristian Phil Lorentzen (V).

Spørgsmål nr. 796:

Vil ministeren udarbejde et skema, der viser, hvilke bestemmelser man skal overholde som chauffør/vognmand i køre- og hviletidsreglerne og arbejdstidsreglerne? Skemaet bedes sættes op med en kolonne for henholdsvis køre- og hviletidsreglerne, de sektorspecifikke arbejdstidsregler og de generelle arbejdstidsregler. Vil ministeren endvidere oplyse, hvilke arbejdstidsregler man er omfattet af som chauffør/vognmand, når man foretager kørsel under henholdsvis køre- og hviletidsreglerne, kørsel undtaget af køre- og hviletidsreglerne eller en blanding af kørsel under køre- og hviletidsreglerne og undtaget kørsel?

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra Færdselsstyrelsen og Beskæftigelsesministeriet, der har oplyst følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Færdselsstyrelsen har som anmodet udarbejdet et skema, der viser, hvilke bestemmelser man skal overholde som chauffør/vognmand i køre- og hviletidsreglerne og i vejtransportdirektivet om arbejdstid (de sektorspecifikke arbejdstidsregler).”

Beskæftigelsesministeriet har bidraget til skemaet med de generelle arbejdstidsregler. Skemaet er vedlagt besvarelsen, som bilag 1.

”Færdselsstyrelsen kan herudover oplyse, at chauffører/vognmænd, der udfører kørsel, som er omfattet af køre- og hviletidsreglerne, ligeledes er omfattet af vejtransportdirektivet om arbejdstid.

Chauffører/vognmænd, der udfører kørsel undtaget fra køre- og hviletidsreglerne; enten fordi kørslen udføres i et køretøj omfattet



af køre- og hviletidsforordningens artikel 3 (de såkaldte EU-undtagelser) eller i et køretøj omfattet af køre- og hviletidsbekendtgørelsens § 2 (de såkaldte nationale undtagelser), er ikke omfattet af vejtransportdirektivet om arbejdstid men derimod af de generelle arbejdstidsregler.”

”Beskæftigelsesministeriet har anmodet Arbejdstilsynet om at bidrage vedrørende reglerne om hvileperioder og fridøgn, der er gældende i relation til lønmodtagere, der udfører kørsler undtaget fra køre- og hviletidsforordningen.

Arbejdstilsynet oplyser, at artiklerne 3 og 5 i arbejdstidsdirektivet (de generelle arbejdstidsregler) og reglerne i bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperiode og fridøgn m.v. §§ 3-4 finder anvendelse på kørsler undtaget fra køre- og hviletidsforordningen, idet det fremgår af bekendtgørelsens § 2, at bekendtgørelsen ikke gælder for arbejde, der er omfattet af køre- og hviletidsforordningen. Arbejdstilsynet er således enige med Færdselsstyrelsens tilsvarende vurdering angående undtaget kørsel.

Beskæftigelsesministeriet kan herudover oplyse, at for lønmodtagere, der udfører kørsler undtaget fra køre- og hviletidsforordningen, vil § 4 om maksimal gennemsnitlig ugentlig arbejdstid i lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet, jf. lovbekendtgørelse nr. 896 af 24. august 2004, finde anvendelse, hvis de pågældende lønmodtagere ikke er sikret de pågældende direktivmæssige rettigheder ved kollektiv overenskomst, jf. lovens § 1, stk. 1 og 2.”

Færdselsstyrelsen oplyser yderligere: ”I forhold til chauffører/vognmænd, der udfører en blanding af kørsel under køre- og hviletidsreglerne og undtaget kørsel (såkaldt ”blandet kørsel”), vil den undtagne kørsel i medfør af køre- og hviletidsreglerne skulle registreres som ”andet arbejde”. Beskæftigelsesministeriet oplyser, at de ikke har bemærkninger til reglerne for ”blandet kørsel”, og eftersom der ses ikke i vejtransportdirektivet om arbejdstid at være en tilsvarende stillingtagen til ”blandet kørsel”, er problemstillingen uafklaret”.

Med venlig hilsen



Benny Engelbrecht

**Bilag 1**

Skema, der viser, hvilke bestemmelser man skal overholde som chauffør/vognmand i køre- og hviletidsreglerne, i de sektorspecifikke arbejdstidsregler og i de generelle arbejdstidsregler

Køre- og hviletidsforordningen (forordning (EF) nr. 561/2006)	
Køretid	
Artikel 6, stk. 1	Den daglige køretid må ikke overstige 9 timer. Dog må den daglige køretid højst to gange i løbet af en uge sættes op til højst 10 timer.
Artikel 6, stk. 2	Den ugentlige køretid må ikke overstige 56 timer og må ikke resultere i, at den maksimale ugentlige arbejdstid i vejtransportdirektivet om arbejdstid overskrides.
Artikel 6, stk. 3	Summen af køretiderne i to på hinanden følgende uger må ikke overstige 90 timer.
Pauser	
Artikel 7	Efter en kørselsperiode på 4 ½ time skal føreren holde en sammenhængende pause på mindst 45 minutter eller en pause på mindst 15 minutter efterfulgt af en pause på mindst 30 minutter.
Hviletid	



Artikel 8, stk. 2 og stk. 4	Føreren skal afholde en regulær daglig hviletid (11 timer eller 3 + 9 timer) inden for hver periode på 24 timer. Mellem to ugentlige hviletider må den daglige hviletid 3 gange reduceres til mindst 9 timer.
Artikel 8, stk. 6	I to på hinanden følgende uger skal føreren afholde to regulære ugentlige hviletider på mindst 45 timer eller en regulær ugentlig hviletid på mindst 45 timer og en reduceret ugentlige hviletid på mindst 24 timer. En ugentlig hviletid skal starte senest ved afslutningen af seks på hinanden følgende 24 timers perioder efter afslutningen af den foregående ugentlige hviletid.
Vejtransportdirektivet om arbejdstid (direktiv 2002/15/EF) – implementeret i lov nr. 395 af 1. juni 2005 om arbejdstid for mobile lønmodtagere inden for vejtransportsektoren og i bekendtgørelse nr. 450 af 11. maj 2012 om arbejdstid for selvstændige vognmænd, der udfører mobile vejtransportaktiviteter	
Maksimal ugentlig arbejdstid	
Artikel 4 (lovens § 3 og bekendtgørelsens § 3)	Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid må ikke overstige 48 timer beregnet over en periode på 4 måneder (i bekendtgørelsen beregnet over en periode på 6 måneder). Der kan



	desuden højst arbejdes 60 timer i en enkelt uge.
Pauser	
Artikel 5 (lovens § 4 og bekendtgørelsens § 4)	Der må ikke arbejdes mere end 6 timer i træk uden pauser. Arbejdet skal afbrydes med en pause med samlet længde på mindst 30 minutter, hvis den samlede arbejdstid er på 6-9 timer, og 45 minutter, hvis den samlede arbejdstid er på mere end 9 timer. Pauserne kan opdeles i perioder, dog ikke i tidsrum under 15 minutter.
Natarbejde	
Artikel 6 (lovens § 6 og bekendtgørelsens § 5)	Den daglige arbejdstid må ikke overstige 10 timer inden for et tidsrum på 24 timer, hvor der udføres natarbejde.
Arbejdstidsdirektivet (direktiv 2003/88/EF) – implementeret ved lovbekendtgørelse nr. 896 om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet eller en kollektiv overenskomst, jf. lovens § 1, stk. 1 og 2 samt bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperiode og fridøgn m.v.	
Maksimal ugentlig arbejdstid (undtaget kørsel)	
Artikel 6 (lovens § 4)	Den gennemsnitlige arbejdstid i løbet af en syvdagesperiode beregnet over en periode på 4 måneder må ikke overstige 48 timer inkl. overarbejde. Perioder med årlig betalt ferie og



	perioder med sygeorlov medtages ikke i eller er neutrale i forhold til beregningen af gennemsnittet
Hviletid (undtaget kørsel)	
Artikel 3 (bekendtgørelsens § 3)	Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer.
Artikel 5 (bekendtgørelsens § 4)	Inden for hver periode på 7 døgn skal de ansatte have et ugentligt fridøgn, der skal ligge i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode. Det ugentlige fridøgn skal så vidt muligt falde på søndage og så vidt muligt samtidig for alle, der er ansat i virksomheden.