



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundhedsudvalg

Dato: 12-05-2021
Enhed: SOA
Sagsbeh.: DEPNKTH
Sagsnr.: 2104172
Dok. nr.: 1685811

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 22. februar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 857 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Geertsen (V).

Spørgsmål nr. 857:

”Ministeren bedes oplyse den seneste opgørelse af sygefraværet i de enkelte regioner, samt hvad forskellen i sygefraværet til den region med det laveste sygefravær udgør både i antal fuldtidsansatte og kroner.”

Svar:

Til besvarelse af spørgsmålet har Sundhedsministeriet indhentet bidrag fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

I tabel 1 fremgår en opgørelse over sygefraværet i regionerne i 2020 opgjort som antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat samt sygefraværsprocent. Fraværsprocenten er beregnet som andelen af fraværsdagsværk ud af 229 arbejdsdage i 2020.

Opgørelsen vedrører alle ordinært ansatte i regionerne.

Tabel 1
Sygefravær blandt ansatte i regionerne i 2020

Region	Antal fuldtidsbeskæftigede	Gennemsnitligt fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat	Fraværsprocent
Nordjylland	12.149	9,7	4,2 %
Midtjylland	26.506	11,1	4,9 %
Syddanmark	24.964	10,6	4,7 %
Hovedstaden	38.582	11,4	5,0 %
Sjælland	15.369	12,9	5,6 %
Hele landet	117.570	11,2	4,9 %

Anm.: Opgørelsen vedrører alle ordinært ansatte i form af overenskomstansatte og tjenestemænd i regionerne, dvs. elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte indgår ikke. Timelønnede fremgår ikke af fraværstatistikken. Et fraværsdagsværk udgør 7,4 timer svarende til én fuld arbejdsdag. Fraværsprocenten er beregnet som andelen af fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat ud af 229 arbejdsdage i 2020. Registrerede fraværsårsager vedrører bl.a. egen sygdom og arbejdsskade.

Kilde: Kommunerne og Regionernes Løndatakontor samt egne beregninger.

Region Nordjylland havde med 4,2 procent den laveste andel af sygefravær af alle regionerne i 2020.

I tabel 2 er der for hver region beregnet forskellen mellem det faktiske sygefravær og et beregnet sygefravær på 4,2 procent svarende til niveauet i Region Nordjylland i

2020. Forskellen er opgjort som fuldtidsansatte og omregnet til kroner via den gennemsnitlige lønindkomst for ansatte i regionerne i 2020.

Beregningerne bygger på de forudsætninger, som er fastlagt i spørgsmålet. Der er tale om en simpel udregning, som ikke nødvendigvis giver et retvisende billede af de reelle muligheder for nedbringelse af sygefravær i regionerne.

Eksempelvis kan nedbringelse af sygefravær ikke med sikkerhed forventes realiseret på samme vis i alle regionerne, hvilket blandt andet skal ses i lyset af forskelle i personalesammensætning samt geografiske og strukturelle forskelle mellem regionerne.

Sygefraværet i 2020 er påvirket af Covid-19, som også kan have påvirket regionerne i forskelligt omfang.

Tabel 2

Forskel mellem faktisk sygefravær i regionerne i 2020 og beregnet sygefravær på 4,2 pct. svarende til niveauet i Region Nordjylland i 2020 (fuldtidsansatte og mio. kr.)

Region	Forskel mellem faktisk sygefravær og beregnet sygefravær opgjort som fuldtidsansatte	Forskel mellem faktisk sygefravær og beregnet sygefravær (mio. kr.)
Nordjylland	0	0
Midtjylland	165	89
Syddanmark	103	56
Hovedstaden	292	158
Sjælland	211	114
Hele landet	772	417

Anm.: Forskellen opgjort som fuldtidspersoner er beregnet som differencen mellem det faktiske sygefravær i den enkelte region og et beregnet sygefravær på 4,2 pct. svarende til niveauet i Region Nordjylland i 2020. Sygefraværet er omregnet fra fuldtidsbeskæftigede til kroner via den gennemsnitlige løn for ansatte i regionerne i 2020, som er opgjort til 44.956 kr. pr. måned. Der er ikke taget højde for evt. forskelle i omfanget af sygefravær mellem personalegrupperne i regionerne, ligesom der fx heller ikke er taget højde for evt. forskelle i sammensætningen af personalegrupper og lønomkostninger mellem regionerne. Opgørelsen vedrører alle ordinært ansatte i form af overenskomstansatte og tjenestemænd i regionerne, dvs. elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte indgår ikke. Timelønnede fremgår ikke af fraværstatistikken. Registrerede fraværårsager vedrører bl.a. egen sygdom og arbejdsskade.

Kilde: Kommunerne og Regionernes Løndatakontor samt egne beregninger.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Niels Thorning