



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

## Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 25-02-2021  
Enhed: NAERSOM  
Sagsbeh.: DEPFLE  
Sagsnr.: 2101918  
Dok. nr.: 1573577

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 26. januar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 682 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 682:

”Vil ministeren kommentere artiklen ”Direktør nægter at anmelde corona som arbejdsskade: Jørgen var syg i en måned” d. 25. januar 2021, i A4arbejds miljø.dk, og i den forbindelse især svare på, hvilke retningslinjer virksomheder har været og nu er underlagt i forhold til

- forebyggelse af smitte og dermed krav til medarbejdere om ikke at møde op, hvis de har været i nær kontakt med en smittet, eller hvis de har covid-19 lignende symptomer?
- smitteopsporing på arbejdspladserne – og dermed mulighed og evt. pligt til at lade sig teste om nødvendigt i arbejdstiden?”

Svar:

Isolation er en af hovedprioriteterne i sundhedsmyndighedernes forebyggelse af smittespredning af COVID-19. Korrekt isolation er derfor afgørende i indsatsen.

Sundhedsstyrelsen har løbende udarbejdet vejledninger om, hvordan man skal forholde sig, hvis man er smittet, nær kontakt eller har symptomer.

Hvis man får symptomer eller er nær kontakt til en smittet skal man forholde sig på samme måde som, hvis man er smittet med COVID-19, indtil man får svar på sin test, dvs. gå i selvisolation, være særligt opmærksom på hygiejne og rengøring og sørge for at blive testet. Selvisolation betyder, at borgeren ikke må forlade sit hjem, hvilket indebærer, at man ikke kan møde fysisk på arbejde.

Såfremt testen er positiv, vil den smittede blive kontaktet af Coronaopsporingen, som vil vejlede den smittede om forholdsregler og tilbyde bistand med at kontakte nære kontakter. Jf. Sundhedsstyrelsens retningslinjer, kan der være særlige situationer, hvor afstandskravet som udgangspunkt er overholdt, men hvor der grundet risikofaktorer som langvarig kontakt i lukkede rum, eller usikkerhed om afstand m.v., kan være øget risiko for smittespredning. I disse tilfælde iværksættes en screeningstest, som et ekstra tiltag for at undgå ikke erkendt smittespredning. Det kan fx være i produktionsvirksomheder, hvor medarbejdere har siddet ved siden af eller over for en smittet, eller i kontorfællesskaber, hvor fx kollegaer som har siddet ved siden af, eller over for personen, er smittet.

Der kan desuden også være andre situationer, hvor det er en god idé at blive testet. Det gælder blandt andet, hvis det tilbydes på ens arbejdsplads eller uddannelsesinstitution for at forebygge smitte, hvis man skal være sammen med personer, der er i øget risiko for at blive alvorligt syge af COVID-19, eller hvis man ikke kan undgå at være sammen med mange mennesker. Herudover opfordres til, at alle danskere, der

under den aktuelle nedlukning fortsat er nødt til at møde fysisk ind på arbejde, særligt hvor tæt fysisk kontakt (på under 2 meter) ikke kan undgås, om at lade sig teste én gang om ugen.

Afslutningsvis vil jeg henvise til det brev jeg sammen med erhvervsministeren og beskæftigelsesministeren har udsendt til arbejdsgiverorganisationer, lønmodtagerorganisationer og arbejdsmiljøområdet, som har til formål at kommunikere de gældende anbefalinger om selvisolation i forbindelse med COVID-19. Jeg vedlægger brevet til udvalgets orientering.

I forhold til de forhold beskrevet i artiklen vedrørende anmeldelse af arbejdsskade skal jeg henvise til beskæftigelsesministeren.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Jens Bjerg Johansen