



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundhedsudvalg

Dato: 05-03-2021
Enhed: SUNDJUR
Sagsbeh.: DEPAYA
Sagsnr.: 2100908
Dok. nr.: 1597812

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 11. januar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 594 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares af sundhedsministeren. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Michael Aastrup Jensen (V).

Spørgsmål nr. 594:

”Hvordan sikres det, at medarbejdere i tilbud om professionel behandling, pleje og støtte til børn og unge med særlige behov i deres eget hjem ikke bliver stillet ansættelsesmæssigt ringere efter overdragelsen til ny leverandør, eksempelvis når en opgave sendes i udbud og vindes af en aktør uden forudgående faglig ekspertise på området f.eks. et vikarbureau?”.

Svar:

Til brug for min besvarelse af spørgsmålet har ministeriet bedt om bidrag fra Danske Regioner i forhold til behandling.

Danske Regioner har oplyst følgende:

”Som offentlig myndighed er regionerne i henhold til lovgivningen forpligtet til at sende alle opgaver i udbud, så snart det enkelte område når en beløbsgrænse/ tærskelværdi fastsat i udbudsloven. Det er regionernes opgave at udarbejde et samlet udbudsmateriale, under hensyntagen til sikkerhed og sundhed for den enkelte patient samt en hensyntagen til et samlet samfundsmæssigt økonomisk perspektiv.

Det er Virksomhedsoverdragelsesloven § 2 ([LBKG 2002-08-20 nr. 710 Virksomheds-overdragelsesloven](#)), der sikrer, at medarbejderne der overdrages, bibeholder deres individuelle rettigheder i forhold til den nye arbejdsgiver. Denne ret består til overenskomsten udløber.

I kontrakterne med eksterne vikarbureauer har regionerne en arbejdsklausul, hvor det fremgår, at det eksterne vikarbureau skal sikre, at ansatte og eventuelle underleverandører, som medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område”.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Aysu Altuntas