



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 21-01-2021
Enhed: NAERSOM
Sagsbeh.: DEPSIRA
Sagsnr.: 2017489
Dok. nr.: 1550871

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 23. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 367 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 367:

”Vil ministeren oplyse, hvilke udfordringer kommunerne oplever ift. rekruttering i ældreplejen, og om der i bestemte dele af landet er særlige udfordringer?”

Svar:

Regeringen, KL og Danske Regioner nedsatte i 2019 en task force, der skulle drøfte rekruttering af social- og sundhedsmedarbejdere. Task forcen præsenterede i juni 2020 sit arbejde og pegede på en række positive tendenser og udfordringer i forhold til rekruttering af social- og sundhedsmedarbejdere samt 23 anbefalinger, der skal understøtte, at der er tilstrækkeligt med hænder på sundheds-, ældre- og socialområdet de kommende år.

Af de centrale udfordringer på området peges der i task forcen blandt andet på følgende:

Faldende tilgang til SOSU-uddannelserne, overgang mellem skole og praktik udgør en frafaldsrisiko, vejledningsopgaven under praktikforløb kan blive udfordret i det daglige, mange social- og sundhedsmedarbejdere forlader faget efter en årrække, mange social- og sundhedsmedarbejdere arbejder på deltid, og SOSU-personalet har et relativt højt fravær.

Til at oplyse, hvilke udfordringer kommunerne oplever i forhold til rekruttering, har jeg indhentet bidrag fra KL til min besvarelse:

- . / .
- ”KL har ikke data på, hvordan udfordringen med at rekruttere medarbejdere til ældreplejen fordeler sig geografisk. Det er dog KL’s opfattelse, at kommunerne på tværs af landet oplever rekrutteringsudfordringer – hvilket vi alt andet lige forudsiger vil intensiveres i fremtiden (jf. [momentumartikel fra 2. november](#)). I tillæg hertil må det forventes, at udfordringerne vil være ekstra store i kommunerne, hvor andelen af ældre er størst (jf. [momentumartikel fra 30. november](#)).

Dette billede understøttes af STARs (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) oversigt over rekrutteringssituationen i 8 dele af landet (for en række stillingsgrupper). Ifølge denne har der i en årrække været omfattende mangel på arbejdskraft blandt social- og sundhedsassistenter på tværs af landet. Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at den seneste opdatering for første halvår af 2020 (2020-2. opdatering) ikke viser så stor en mangel. Det må imidlertid formodes, at rekrutteringssituationen på tværs af de fleste stillingsgrupper er påvirket af covid19, og der derfor skal

tages udgangspunkt i situationen frem til 2. halvår af 2019 (2020-1. opdatering), hvor der ikke var pandemi.”

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Signe Rasmussen