



Folketingets Sundhedsudvalget
lov@ft.dk

Kirsten Normann Andersen
Kirsten.Normann.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
22. september 2021

J.nr. 20215200340

Sundhedsudvalget har i brev af 25. august 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 1575 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 1575:

”Med henvisning til sommerens afsløringer om asbest i A4 Arbejdsmiljø, herunder artiklen af 11/8-21: ”Nye tal for asbestsyge overrasker ekspert: - Flere end forventet vil få livsødelæggende sygdom” bedes ministeren besvare følgende: Ved hvor mange typer beskæftigelse, forventes det, at der fortsat er risiko for at blive udsat for asbest?”

Svar:

Det ligger mig meget på sinde, at det skal være sundt og sikkert at gå på arbejde i Danmark.

Asbest er desværre ikke et overstået kapitel på det danske arbejdsmarked – selvom det har været forbudt i mere end 30 år. Derfor kan asbest stadig udgøre en sundhedsfare, og det er vigtigt, at vi alle kender til risiciene, og hvordan man beskytter sig mod det sundhedsskadelige asbeststøv.

Det er klart og tydeligt formuleret i arbejdsmiljøloven, at arbejdsgiveren har ansvaret for at sikre, at arbejdsmiljøreglerne overholdes, og at deres ansatte har et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

“Brug af asbest har været forbudt i Danmark siden slutningen af 1980’erne. Asbest kan dog fortsat findes i bygninger og konstruktioner fra før 1990, bl.a. i rørisole-ring, tagplader og ventilationskanaler.

Det er primært beskæftigede i bygge- og anlægsbranchen, der i forbindelse med nedrivnings-, reparations- og vedligeholdelsesarbejde kan risikere at blive udsat for

asbest. Beskæftigede i alle brancher kan dog risikere at blive udsat, hvis de arbejder i bygninger, hvor der findes beskadigede asbestholdige materialer, og der ikke er truffet de lovpligtige beskyttelsesforanstaltninger.

Arbejdsgiver har altid pligt til at sikre, at arbejdet i alle led planlægges og tilrettelægges, så det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Dette indebærer blandt andet, at det skal undersøges, hvilke materialer der kan indeholde asbest, før et nedrivnings-, reparations- og vedligeholdelsesarbejde påbegyndes.

Derudover er det arbejdsgivers ansvar at sikre, at deres ansatte får tilstrækkelig oplæring og instruktion, samt at arbejdet udføres i overensstemmelse med reglerne om asbest. Når asbestbekendtgørelsens skrappe krav følges, vil risikoen for udsættelse for asbest således være begrænset til et minimum.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister