



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 01-12-2020
Enhed: SPOLD
Sagsbeh.: DEPRUJE
Sagsnr.: 2015997
Dok. nr.: 1460303

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 3. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 149 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 149:

”Vil ministeren uddybe ministerens bemærkninger under samråd 29/10-20 om større tværfaglighed og anden personalesammensætning på hospitalerne bl.a. med henblik på at løse rekrutteringsproblemerne? Hvilke initiativer og tiltag overvejer ministeren på dette område?”

Svar:

Personalet i sundhedsvæsenet gør hver eneste dag en forskel for patienter og pårørende i vores sundhedsvæsen, og regeringen har tydeligt hørt meldingerne fra sygeplejersker, læger, social- og sundhedsassistenter, jordmødre og andre medarbejdere i sundhedsvæsenet, der hver dag året rundt knokler i vores sundhedsvæsen. Regeringen er helt med på, at der mangler kollegaer, og der mangler tid.

Derfor har regeringen, siden vi tiltrådte i 2019, givet sundhedsvæsenet et solidt løft med finanslovsaftalen for 2020 og økonomiaftalerne med regionerne og kommunerne for 2020 og 2021.

Konkret afsatte vi med Finansloven for 2020 300 mio. kr. i 2020 og 600 mio. kr. fra 2021 til at ansætte 1.000 nye sygeplejersker på sygehusene, og vi har indgået en forpligtende politisk aftale med Danske Regioner om, hvordan der konkret skal arbejdes for at nå målet.

Derudover tilføres psykiatrien med Finansloven for 2020 årligt ekstra 600 mio. kr. fra 2020 og frem. Der er tale om et varigt og markant løft af psykiatrien i Danmark, hvilket også skal være med til at skabe bedre rammer for personalet i psykiatrien.

Vi ved, at der i dag er udfordringer med at rekruttere bl.a. social- og sundhedsmedarbejdere på tværs af landet.

Der findes ikke hurtige løsninger på rekrutteringsudfordringerne, da det bl.a. kræver et koordineret samarbejde omkring uddannelse og rekruttering på tværs af forskellige sektorer, uddannelsesinstitutioner, myndigheder og arbejdsmarkedets parter mv.

Derfor nedsatte regeringen sammen med KL og Danske Regioner sidste år en task force, der skulle drøfte rekruttering af social- og sundhedsmedarbejdere. Task forcen præsenterede i juni en række anbefalinger til at understøtte, at der er tilstrækkeligt med hænder på sundheds-, ældre- og socialområdet i de kommende år.

Jeg er også derfor også tilfreds med, at vi sammen med kommunerne og regionerne med økonomiaftalerne for 2021 har forpligtet hinanden på, at vi løbende skal arbejde på, at task forcens anbefalinger bliver til virkelighed.

Jeg er samtidig åben over for forslag til, hvordan vi kan styrke rekrutteringen i vores sundhedsvæsen, herunder hvordan vi kan bruge forskellige faggruppers kompetencer bedst muligt og samarbejde på tværs af fagene.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Louise Steiner Bruun