



Folketingets Sundhedsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2021 - 5013

Doknr.
439708

Dato
29-06-2021

Folketingets Sundhedsudvalg har d. 18. juni 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 1435 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 1435:

"Der ønskes oplyst et skøn for meromkostningen ved indførsel af et krav om, at der på plejehjem med henholdsvis a) mindst 20 beboere og b) mindst 40 beboere skal være mindst to nattevagter samtidigt."

Svar:

Social- og Ældreministeriet har ikke kendskab til data om nattevagter for hvert enkelt plejehjem. Derfor har Social- og Ældreministeriet ikke grundlag for at vurdere, hvad meromkostningen vil være ved at stille krav om minimum to nattevagter på plejehjem med hhv. 20 beboere og 40 beboere.

Imidlertid offentliggjorde VIVE i februar 2020 rapporten "*Normeringer på danske plejecentre*" udarbejdet for FOA og Ældre Sagen om normeringer på danske plejecentre i 2019. Rapporten baseres på en surveybesvarelse af 442 plejecentre ud af 915, hvormed der er opnået en samlet besvarelse på 48 pct. af landets plejecentre.

I rapporten opgøres normeringer bl.a. i forhold til plejecentre i følgende tre størrelseskategorier: Små (op til 30 beboere), mellemstore (31-50 beboere) og store (over 50 beboere). Af rapporten fremgår, at der gennemsnitligt er 1,4 medarbejdere på nattevagt i hverdagen og weekend på små plejehjem (30 beboere eller derunder). Der oplyses ingen normering for mellemstore plejehjem. Der indgår 156 små plejecentre i undersøgelsen. Der findes i alt 294 plejecentre med 30 beboere eller derunder.

Der er mange faktorer at tage højde for i fastlæggelsen af lønnen til nattevagter. Nattevagterne forudsættes her dækket af SOSU-hjælper/-assistenter med en gennemsnitlig løn (inkl. overhead) på hhv. 367 kr. i timen og 390 kr. i timen (2022-pl) (KRL). Timelønnen fra KRL er en gennemsnitlig løn for hhv. SOSU-hjælper og -assistenter, som inkluderer forhold såsom pension, overarbejde, barsel, varierende arbejdstider mv. Der er således i et vist omfang allerede indregnet nattetillæg. Derfor oplyses skønnet som et spænd fra meromkostninger uden et tillagt nattillæg til meromkostninger med et tillagt nattillæg på 43% af timelønnen.



På baggrund af ovenstående skønnes det derfor med en vis usikkerhed, at meromkostningen ved at hæve den gennemsnitlige nattevagtsnormering fra 1,4 til 2,0 på landsplan vil være et sted mellem 189-288 mio. kr. årligt.

Med venlig hilsen
Astrid Krag