



Folketingets SUU
lov@ft.dk

Liselott Blixt
Liselott.Blixt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20215200263
25. august 2021

SUU har i brev af 31. maj 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 1341 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Liselott Blixt (DF).

Spørgsmål nr. 1341:

”Hvad agter ministeren at foretage sig for at sikre en tilbundsående undersøgelse af, hvorvidt der er sammenhæng mellem stoffet PFOS, der findes i brandslukningsskum, og sygdomsbilledet hos brandmænd?”

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra Sundhedsstyrelsen, som har udarbejdet vedlagte baggrundsnotat. Sundhedsstyrelsen oplyser på baggrund af notatet følgende:

”Ud fra den nuværende viden om helbredseffekter af PFOS og sygdomsbilledet hos brandmænd finder Sundhedsstyrelsen ikke, at der er grundlag for at undersøge, om der er en sammenhæng mellem PFOS og sygdomsbilledet hos brandmænd”.

Endvidere har jeg indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, som i forhold til PFOS i brandslukningsskum oplyser følgende:

”PFOS-holdigt brandslukningsskum har været forbudt at markedsføre og anvende i EU siden december 2006, om end brandslukningsskum markedsført før 27. december 2006 kunne anvendes indtil 27. juni 2011. Brandskum med indhold af andre fluorerede forbindelser er fortsat tilladt.

Det er virksomhedens ansvar at sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Ved arbejde med farlig kemi, herunder produkter med indhold af fluorerede forbindelser, skal arbejdsgiveren sørge for, at risikoen for udsættelse for farlige stoffer og materialer fjernes eller reduceres til et minimum. Dette gøres ved at følge det såkaldte STOP-princip i valg af sikkerhedsforanstaltninger. Sikkerhedsforanstaltningerne omfatter i prioriteret rækkefølge (1) substitution (erstatning af produktet med et der er ufarligt eller mindre farligt), (2) tekniske foranstaltninger (fx punktudsug o.l.), (3) organisatoriske

foranstaltninger (fx adskillelse eller afgrænsning af arbejde), og (4) hvis det ikke er muligt at fjerne risikoen på andre måder ved brug af personlige værnemidler (åndedrætsværn, beskyttelsestøj mv.). Arbejdsgiveren skal endvidere sikre, at de ansatte er oplært og instrueret i det arbejde, de forventes at udføre, herunder hvilke sikkerhedsforanstaltninger der skal anvendes, og hvordan de personlige værnemidler anvendes korrekt.

Efter Arbejdstilsynets oplysninger findes der i dag brandskum uden fluorholdige forbindelser, og det må derfor formodes at være muligt for virksomheder at kunne substituere til mindre farlige produkter.”

Jeg henholder mig til Sundhedsstyrelsens og Arbejdstilsynets oplysninger, og har bedt Arbejdstilsynet om at sørge for, at oplysninger om sagen og om forebyggelse i forhold til udsættelse for fluorerede forbindelser i brandskum videreformidles til branchen og på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister