



Holbergsgade 6
 DK-1057 København K

T +45 7226 9000
 F +45 7226 9001
 M sum@sum.dk
 W sum.dk

Folketingets Sundhedsudvalg

Dato: 02-06-2021
 Enhed: SPOLD/SØA
 Sagsbeh.: DEPSIST/DEPNKTH
 Sagsnr.: 2108476
 Dok. nr.: 1760075

Folketingets Sundhedsudvalg har den 5. maj 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 1268 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

Spørgsmål nr. 1268:

”Vil ministeren redegøre for konsekvenserne for landets fødegange, hvis hver fjerde jordemoder vælger ikke at tage arbejde i den offentlige sektor (jf. Mere end hver fjerde af landets jordemødre nægter at arbejde i den offentlige sektor, Berlingske den 8. april 2021)?”

Svar:

For at kunne vurdere beskæftigelsessituationen er det relevant at se på udviklingen i jordemødres ansættelsesforhold, jf. tabel 1.

Tabel 1
Jordemødre opdelt efter ansættelsesforhold fra 2010 til 2018 (antal og procent)

	Regio- nale ho- spitaler	Øvrig be- skæfti- gelse i offent- lige	Private fødekli- nikker o.l.	Praktise- rende læger o.l.	Øvrige private sund- hedsvæ- sen	Øvrig be- skæfti- gelse i private	Ikke i be- skæfti- gelse	I alt
2010	1.485 (75 pct.)	219 (11 pct.)	28 (1 pct.)	47 (2 pct.)	33 (2 pct.)	134 (7 pct.)	33 (2 pct.)	1.979 (100 pct.)
2011	1.552 (76 pct.)	183 (9 pct.)	26 (1 pct.)	55 (3 pct.)	31 (2 pct.)	142 (7 pct.)	59 (3 pct.)	2.048 (100 pct.)
2012	1.606 (75 pct.)	197 (9 pct.)	29 (1 pct.)	65 (3 pct.)	29 (1 pct.)	150 (7 pct.)	58 (3 pct.)	2.134 (100 pct.)
2013	1.697 (76 pct.)	212 (9 pct.)	35 (2 pct.)	63 (3 pct.)	32 (1 pct.)	157 (7 pct.)	40 (2 pct.)	2.236 (100 pct.)
2014	1.737 (75 pct.)	204 (9 pct.)	37 (2 pct.)	69 (3 pct.)	29 (1 pct.)	182 (8 pct.)	48 (2 pct.)	2.306 (100 pct.)
2015	1.790 (74 pct.)	224 (9 pct.)	32 (1 pct.)	85 (4 pct.)	48 (2 pct.)	189 (8 pct.)	47 (2 pct.)	2.415 (100 pct.)
2016	1.831 (73 pct.)	225 (9 pct.)	43 (2 pct.)	94 (4 pct.)	48 (2 pct.)	226 (9 pct.)	34 (1 pct.)	2.501 (100 pct.)
2017	1.877 (71 pct.)	234 (9 pct.)	56 (2 pct.)	104 (4 pct.)	63 (2 pct.)	252 (10 pct.)	51 (2 pct.)	2.637 (100 pct.)
2018	1.912 (70 pct.)	252 (9 pct.)	76 (3 pct.)	127 (5 pct.)	50 (2 pct.)	280 (10 pct.)	53 (2 pct.)	2.750 (100 pct.)

Anm.: Opgørelsen vedrører faktiske personer og ikke fuldtidspersoner. For jordemødre med ansættelse på regionale hospitaler er det ikke muligt at opdele mellem forskellige arbejdsområder internt på hospitalerne, hvor jordemødre kan varetage en række forskellige funktioner ud over fødeafdelingerne. Jordemødre er defineret via sundhedsfaglig autorisation i bevægelsesregisteret. Beskæftigelsesforholdene er opgjort på baggrund af Danmark Statistiks branchekoder og sektor. Øvrig

beskæftigelse er defineret som alle brancher, der ikke er indeholdt i de andre branchekategorier i tabellen.

Øvrig beskæftigelse i det offentlige omfatter både stat, regioner samt kommuner.

Kilde: Bevægelsesregisteret, Sundhedsdatastyrelsen (udtræk pr. 26. marts 2021).

Det ses heraf, at det allerede i 2010 var 25 pct. af jordmødrene og således hver fjerde, som havde ansættelse uden for de regionale hospitaler. I 2018 var den tilsvarende andel steget til ca. 30 procent.

Fra 2010 til 2018 har der dog også været en samlet stigning i antallet af autoriserede jordmødre med 771 personer fra 2010 til 2018. Hermed er også antallet af jordmødre med ansættelse på de regionale hospitaler steget med 427 personer.

Tallene viser således, at selv om der har været en stigning i andelen af jordmødre, som har ansættelse uden for hospitalerne, er der samlet set kommet flere jordmødre på de regionale hospitaler.

På det danske arbejdsmarked er det parterne, der aftaler løn- og ansættelsesvilkår. Det er afgørende, at vi har en stærk og velfungerende offentlig arbejdsmarkedsmodel, som vi kender den i dag.

Afhængig af hvordan situationen med rekruttering og fastholdelse udvikler sig, kan situationen få betydning for borgerne. Det er en udfordring, som både jeg og regeringen forventer, at arbejdsmarkedets parter – og dermed også de regionale arbejdsgivere – tager alvorligt og aktivt tager skridt til at forebygge. Det er en helt central opgave for hospitalsledelser landet over at sikre, at der er den nødvendige bemanding på de respektive afdelinger. Det er dermed også helt afgørende, at ledelsen på landets fødegange kan rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere.

Fra regeringens side har vi herudover et stærkt fokus på, at forholdene for de fødende på landets fødeafdelinger skal være bedre. Det er min forventning, at bedre forhold for de fødende også vil gøre opgaven med fastholdelse af jordmødre på de regionale hospitaler lettere. Regeringen vil i overensstemmelse med forståelsespapiret mellem regeringen og Radikale Venstre, SF og Enhedslisten, i den kommende tid invitere til forhandling om en sundhedsaftale med forbedring af vilkårene for fødende som en af prioriteterne.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Signe Struberga