



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundhedsudvalg

Dato: 10-05-2021
Enhed: FOPS
Sagsbeh.: SUMMSB
Sagsnr.: 2107025
Dok. nr.: 1687874

Folketingets Sundhedsudvalg har den 12. april 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 1107 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jane Heitmann (V).

Spørgsmål nr. 1107:

”Hvad er i forbindelse med kommende 10-årsplan for psykiatrien ministerens overvejelser om rekruttering af speciallæger til psykiatrien?”

Svar:

Det er en forudsætning for en fremtidig velfungerende psykiatri, der kan tilbyde behandling af høj kvalitet, at der er et tilstrækkeligt antal medarbejdere med de rette kompetencer.

Den høje faglige kvalitet i indsatsen kræver medvirken fra mange forskellige faggrupper, herunder læger, sygeplejersker, psykologer, fysioterapeuter, ergoterapeuter, social- og sundhedsassistenter, pædagoger og socialrådgivere. Derfor er det afgørende at styrke rekruttering og fastholdelse af kompetent sundhedsfagligt personale på tværs af psykiatrien.

Til det formål har Sundhedsstyrelsen i januar 2020 udgivet ”Anbefalinger til rekruttering og fastholdelse af sundhedspersonale i psykiatrien”, som kommer med forslag til, hvordan man kan styrke rekruttering og fastholdelse af kompetent sundhedsfagligt personale i den regionale psykiatri.

Den kommende 10-års plan for psykiatrien vil bygge videre på disse anbefalinger, så der bliver kontinuerlig fokus på rekruttering og fastholdelse på tværs af psykiatriområdet. Herudover vil der i 10-års planen også være et øget fokus på rammer og vilkår for forskning og udvikling. Det skal være med til at understøtte en udvikling mod bedre kvalitet og en mere evidensbaseret og effektiv indsats til mennesker med psykiske lidelser. Øget fokus på forskning og evidensbaserede tilgange skal også være med til at højne prestigen omkring psykiatriområdet og dermed også være med til i højere grad at kunne tiltrække og fastholde relevante faggrupper i et fagligt udviklende arbejdsmiljø.

Et godt arbejdsmiljø med løbende faglig udvikling er en forudsætning for at levere en behandling af høj kvalitet for mennesker med psykiske lidelser og er samtidig med til at styrke mulighederne for at rekruttere og fastholde kompetente medarbejdere. En vellykket, struktureret og målrettet rekruttering og fastholdelse bidrager således til både kvalitet og effektivitet i behandlingsindsatsen, samt bedre arbejdsmiljø og øget trivsel.

Ift. dimensionering af speciallægeuddannelsen fastsætter Sundhedsstyrelsen i dimensioneringsplanen årlige rammer for dimensionering af introduktions- og hoveduddannelsesforløb i hver enkelt videreuddannelsesregion og for hver enkelt speciale, herunder psykiatri og børne- og ungdomspsykiatri.

Udkast til dimensioneringsplan for 2022-2025 har været drøftet bl.a. i det Nationale Råd For Lægers Videreuddannelse den 24. marts 2021. På baggrund af kommentarer, der blev fremsat på mødet, vil Sundhedsstyrelsen vurdere dimensioneringsplanen igen herunder, hvor der eventuelt kan være sundhedsfagligt begrundede behov for yderligere øgning i antal uddannelsesforløb.

Der foreligger derfor ikke en endelig dimensioneringsplan for speciallægeuddannelsen 2022-2025.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at Sundhedsstyrelsen sidste år igangsatte et arbejde om revision af den lægelige videreuddannelse. Formålet med arbejdet er at sikre, at den lægelige videreuddannelse tilpasses behovene i fremtidens sundhedsvæsen.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Mie Saabye