



Folketingets Social- og Ældreudvalg

Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Telefon 33 92 93 00  
sm@sm.dk  
www.sm.dk

**Sagsnr.**  
2021 - 6886

**Doknr.**  
474613

**Dato**  
15-10-2021

Folketingets Social- og Ældreudvalg har d. 1. oktober 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 908 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

**Spørgsmål nr. 908:**

"Vil ministeren redegøre for, hvordan en forhandling om vederlag til plejefamilier foregår i praksis, herunder om der foregår en reel forhandling, eller om kommunen kan beslutte vederlaget uden forhandling med plejefamilien?"

**Svar:**

Der findes ikke lovgivning, som regulerer fastsættelsen af honorering til plejefamilier, ligesom området ikke er overenskomstreguleret. Honorering og vilkår for plejefamilier er således et aftalespørgsmål, som skal forhandles på plads mellem den enkelte kommune og den pågældende plejefamilie.

Det er kommunernes ansvar at sikre sig, at plejefamilien har ordentlige arbejdsvilkår. Da fastsættelsen af honorering ikke er regelfastsat, har praksis udviklet sig forskelligt på tværs af landets kommuner, ligesom der vil være variation i, hvordan den enkelte kommune tilrettelægger selve forhandlingen.

KL har i samarbejde med det daværende Børne- og Socialministerium, Socialpædagogerne og Plejefamiliernes Landsforening udarbejdet en række principper for god forhandlingsadfærd, som er i Socialstyrelsens *Håndbog for det gode anbringelsesforløb i familiepleje* (2. udgave, 2019). Principperne kan bidrage til at sikre en bedre dialog mellem kommuner og plejefamilier i en forhandlingssituation.

Kommunernes Landsforening (KL) har siden april 2019 anbefalet den såkaldte gennemsnitsmodel for honorering af plejefamilier. Gennemsnitsmodellen har til formål at skabe ro om anbringelsen ved at gøre vederlagsniveauet forudsigeligt gennem hele anbringelsesperioden, understøtte fokus på barnets ressourcer frem for vanskeligheder og skabe incitament til at forbedre barnets situation, da honoreringen ikke sættes ned, når barnet kommer i positiv trivsel.

Med aftalen om reformen Børnene Først af 11. maj 2021 er regeringen og et bredt flertal af folketingets partier blevet enige om at forbedre plejefamiliernes vilkår med en reform af plejefamilieområdet fra 2025. Der vil som led i denne reform blive nedsat en arbejdsgruppe af relevante parter, der bl.a. skal se på en mere ensartet, landsdækkende aflønningsmodel; muligheden for pensionsordning (ved omlægning af eksisterende vederlag) og et forlænget opsigelsesvarsel (på tre måneder). Jeg er meget tilfreds med den brede



politiske opbakning til at forbedre plejefamiliernes vilkår, og jeg ser frem til at drøfte arbejdsgruppens forslag med aftalepartierne.

Med venlig hilsen  
**Astrid Krag**