



Folketingets Social- og Ældreudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2021 - 6405

Doknr.
466060

Dato
07-10-2021

Folketingets Social- og Ældreudvalg har d. 9. september 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 844 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jane Heitmann (V).

Spørgsmål nr. 844:

"Med initiativet "Flere hænder og højere faglighed i ældreplejen" fremgår det af FFL22, at: "midlerne udmøntes som direkte tilskud, som giver kommunerne adgang til finansiering svarede til én yderligere varig ansættelse i ældreplejen pr. ufaglært ansat i ældreplejen i kommunen der sendes i uddannelse" (s. 273 i bindet §15-17). Vil ministeren på baggrund heraf fremsende en oversigt over landets 98 kommunerne og for hver kommune angive hvor mange der reelt er ansat på baggrund af midlerne i årets tre første kvartaler? Opgørelsen bedes fremsendt som angivet i oversigtsform pr. kommune."

Svar:

Med initiativet "Flere hænder og højere faglighed i ældreplejen" skal kommunerne anvende midlerne til ansættelse af erstatningspersonale, under forudsætning af at ufaglært personale i ældreplejen tager en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent. Såfremt det ikke er muligt at anvende tilskuddet til ansættelse af erstatningspersonale, kan tilskuddet anvendes til vikarer samt opkvalificering af eksisterende faglært og ufaglært personale i ældrepleje.

Socialstyrelsen har i forbindelse med udmøntningen af midlerne bedt kommunerne angive, hvor mange ufaglærte medarbejdere, der forventes at komme i uddannelse som enten i social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent i perioden 2021-2024. Antallet af årsværk skal som minimum svare til antallet, som er angivet i kommunens tilskudsbrev. Kommunerne har haft frist til at indsende dokumentation til Socialstyrelsen den 20. september 2021, og Socialstyrelsen er nu i gang med at validere det indsendte dokumentation – bl.a. med henblik på at kunne udarbejde en oversigt over hvor mange medarbejdere, der forventes at blive sendt i uddannelse i de enkelte kommuner.

En oversigt over hvor mange, der er ansat som erstatningspersonale, foreligger ikke. Det skyldes, at antal ansat erstatningspersonale ikke nødvendigvis svarer 1:1 til antallet af ufaglært personale i ældreplejen, som tager en uddannelse. Dette som følge af, at kommunerne også har mulighed for at anvende tilskuddet på vikarer eller opkvalificering af eksisterende personale, såfremt det ikke har været muligt at anvende midlerne på ansættelse af erstatningspersonale.



Det kan endvidere oplyses, at der vil blive udarbejdet en opfølgingsmodel for midlerne afsat til "Flere hænder og højere faglighed i ældreplejen" med henblik på at følge kommunernes fremskridt med at sende flere ufaglærte medarbejdere i uddannelse. Opfølgingsmodellen meldes ud i løbet af efteråret.

Med venlig hilsen
Astrid Krag