



Folketingets Social- og Ældreudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2021 - 6125

Doknr.
465581

Dato
17-09-2021

Folketingets Social- og Ældreudvalg har d. 25. august 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 803 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 803:

"Vil ministeren kommentere den fortrolige henvendelse af 23. august 2021 fra Jette Vergmann om "Snyd med handicap midler", jf. SOU alm. del – bilag 360?"

Svar:

I henvendelsen gives der udtryk for utilfredshed med arbejdsvilkårene som ansat i en virksomhed, der leverer velfærdsydelser.

Jeg kan ikke forholde mig til de konkrete kritikpunkter af den pågældende virksomhed, men jeg har naturligvis en forventning om, at virksomheder, der leverer velfærdsydelser, ligesom alle andre virksomheder lever op til de enhver tid gældende regler for ansættelsesvilkår og arbejdsmiljø.

Regler om ansættelsesvilkår og arbejdsmiljø hører under Beskæftigelsesministeriet. Jeg har derfor til brug for besvarelse indhentet bidrag fra Beskæftigelsesministeriet, der oplyser, at:

"Det er rigtigt, at en lønmodtager højst må arbejde 48 timer i gennemsnit om ugen. Gennemsnittet udregnes over en periode på 4 måneder, hvilket er fastsat i § 4 i lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet. Hvis 48-timersreglen fremgår af en kollektiv overenskomst, kan perioden for beregning af gennemsnittet være på op til 12 måneder.

Det er den enkelte arbejdsgiver, der skal sørge for at overholde 48-timersreglen. Hvis det således er den enkelte handicappede, som er arbejdsgiver, har denne ansvaret for, at 48-timersreglen overholdes i det pågældende ansættelsesforhold. Hvis det er virksomheden, der udsender hjælper til handicappede, som er arbejdsgiver, er det virksomhedens ansvar, at 48-timersreglen overholdes.

Hvis 48-timersreglen i loven ikke er overholdt, kan den pågældende lønmodtager blive tilkendt en godtgørelse ved domstolene. Hvis vedkommende er medlem af en fagforening, vil denne kunne hjælpe med at rejse en sag om overtrædelse af reglen. Hvis vedkommende ikke er medlem af en fagforening, vil en advokat eller eventuelt retshjælp kunne bistå den pågældende. Dette er også tilfældet, hvis der skal rejses en sag om, at der ikke aflønnes for udført arbejde.



Det bemærkes i den forbindelse, at en mundtlig aftale om, at der skal arbejdes et bestemt antal timer, er bindende i lighed med et skriftlig aftale herom.

Det er også arbejdsgiveren, der har ansvaret for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Det betyder, at de ansatte hverken nu eller på længere sigt må blive syge eller komme til skade på grund af påvirkninger i arbejdsmiljøet, herunder i det psykiske arbejdsmiljø.

Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane er et alvorligt arbejdsmiljøproblem. Det kan både forekomme internt i virksomheden mellem ansatte og ledelse og fra personer uden for virksomheden, som de ansatte er i kontakt med gennem deres arbejde, fx borgere og kunder. De krænkende handlinger kan være af samme karakter, men der er forskel på, hvordan virksomheden skal forebygge og håndtere problemet. Hvis der er tale om krænkende handlinger fra personer uden for virksomheden, kan virksomheden få hjælp i AT-vejledningen om vold. Hvis der er tale om krænkende handlinger fra personer internt i virksomheden, kan virksomheden få hjælp i AT-vejledningen om krænkende handlinger.

Alle kan ringe anonymt til Arbejdstilsynets hotline tlf. 7022 1280 og få råd og vejledning om seksuel chikane og andre krænkelser på arbejdspladsen. Derudover har alle mulighed for at klage anonymt til Arbejdstilsynet, hvis der er mistanke om, at en virksomhed overtræder arbejdsmiljøreglerne.

Arbejdstilsynet har øget fokus på seksuel chikane og andre krænkende handlinger i 2021-2022. Det betyder, at Arbejdstilsynet bruger en lille del af tilsynsbesøget på bl.a. at tale med virksomheden om, hvilke regler der gælder på området. Derudover har Arbejdstilsynet en række kommunikationsaktiviteter, herunder en ny temaside om emnet på deres hjemmeside.”

Med venlig hilsen
Astrid Krag