



Folketingets Social- og Ældreudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2021 - 3644

Doknr.
416874

Dato
21-05-2021

Folketingets Social- og Ældreudvalg har d. 23. april stillet følgende spørgsmål nr. 549 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Broman Mølbæk (SF).

Spørgsmål nr. 549:

"Mener ministeren, det kan øge fagligheden i sagsbehandlingen, hvis Ankestyrelsen stopper sin nuværende rotationsordning blandt de ansatte, så de enkelte medarbejdere kan blive i det samme kontor med den samme type sager i længere end 2 år?"

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet bidrag fra Ankestyrelsen, der oplyser følgende:

"Ankestyrelsen har ikke et generelt rotationsprincip, men en mobilitetsordning, der gælder for styrelsens fuldmægtige. I alt ca. en femtedel af styrelsens medarbejdere er fuldmægtige omfattet af mobilitetsordningen.

Mobilitetsordningen blev indført med virkning fra den 1. august 2018 og omfatter fuldmægtige ansat fra denne dato og frem. Ordningen indebærer, at fuldmægtige i løbet af de første 6-7 års ansættelse roterer mellem tre forskellige fagområder.

Baggrunden for ordningen er at sikre, at medarbejderne løser opgaver, der hvor behovet for medarbejderressourcer er størst, samtidig med at de i løbet af deres ansættelse opbygger brede kompetencer, hvilket styrker deres faglighed og understøtter en helhedsorienteret tilgang til sagerne.

Ordningen administreres ved at koordinere styrelsens behov for ressourcer på de enkelte sagsområder med medarbejdernes ønsker til faglig udvikling. Ordningen skal ses i sammenhæng med, at både nyansatte og medarbejdere, der roterer, modtager faglig oplæring efter en ensartet metode på alle styrelsens fagområder.

Mobilitetsordningen er på den måde med til at understøtte, at Ankestyrelsen kan leve op til sine mål både for sagsbehandlingstid og kvalitet, samtidig med at Ankestyrelsen kan tiltrække og fastholde højt kvalificerede medarbejdere."

På baggrund af ovenstående mener jeg ikke, at der er grund til at tro, at et ophør af den nuværende mobilitetsordning blandt fuldmægtige i Ankestyrelsen



vil øge fagligheden i sagsbehandlingen. Tværtimod mener jeg, at Ankestyrelsen med ordningen sikrer en bred funderet faglig viden hos deres medarbejdere og dermed styrker retssikkerheden for borgerne.

Med venlig hilsen
Astrid Krag