



Folketingets Social- og Ældreudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2021 - 2787

Doknr.
404951

Dato
06-04-2021

Folketingets Social- og Ældreudvalg har d. 18. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 455 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jakob Sølvhøj (EL).

Spørgsmål nr. 455:

"Vil ministeren redegøre for, hvordan beregningen af tabt arbejdsfortjeneste foretages for en mor, der får et barn med handicap under sin uddannelse og umiddelbart efter færdiggjort uddannelse tilkendes hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, inden hun når at indtræde på arbejdsmarkedet? Vil ministeren herunder oplyse, om beregningen skal tage udgangspunkt i den potentielle startløn som færdiguddannet, eller om der kan tages udgangspunkt i lønnen på et midlertidigt studiejob under uddannelsen?"

Svar:

Det fremgår af servicelovens § 42 at den ydelse, som kan udbetales som hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, skal fastsættes på baggrund af ansøgerens tidligere bruttoindtægt.

Rammerne for udmåling af ydelsen er uddybet i §§ 9 og 10 i bekendtgørelse om tilskud til pasning af børn med handicap eller langvarig sygdom. Det fremgår blandt andet af bekendtgørelsens § 10, stk. 1, nr. 2, at den tidligere bruttoindtægt i visse tilfælde, hvor ansøgeren endnu ikke har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet, kan fastsættes ud fra den indtægt, som forsørgeren efter sine forhold i øvrigt ville have kunnet opnå.

Der er ikke hverken i bekendtgørelsen eller i praksis fra Ankestyrelsen taget eksplicit stilling til, hvordan ydelsen skal beregnes for studerende, der har haft et midlertidigt studiejob under uddannelsen. Det er dog umiddelbart Social- og Ældreministeriets vurdering, at undtagelsen i bekendtgørelsens § 10, stk. 1, nr. 2 også vil kunne anvendes i de tilfælde, hvor modtageren har været under uddannelse, og har haft SU som sit primære forsørgelsesgrundlag, men forventeligt efter endt uddannelse ville have opnået ansættelse inden for det fag, han eller hun har uddannet sig i.

Fastsættelsen af beregningsgrundlaget vil dog altid skulle ske ud fra en konkret og individuel vurdering i den enkelte sag.

Med venlig hilsen
Astrid Krag