



## Skatteministeriet

8. februar 2021

J.nr.

Til Folketinget – Social- og Indenrigsudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 234 af 18. januar 2021 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anni Matthiesen (V).

Morten Bødskov

/ Lone Bekker Henriksen



### **Spørgsmål**

Hvad har ministeren af planer for at sikre, at lederne i den offentlige sektor er endnu bedre klædt på til at håndtere opgaverne i fremtiden og gør dem i stand til at sætte en meningsfuld retning for deres organisation? Der henvises til Ledelseskommisionens rapport ”Sæt borgerne først, Ledelse i den offentlige sektor med fokus på udvikling af driften”, 2018.

### **Svar**

Som Ledelseskommisionens rapport konkluderer, så er ledelse afgørende for at skabe værdi for borgerne. Ledere skal sætte retning, motivere deres medarbejdere og skabe resultater. Forudsætningen er, at de offentlige ledere løbende arbejder med at udvikle deres eget lederskab.

I den tværoffentlige aftale om ledelse og kompetencer, der blev indgået mellem regeringen, KL og Danske Regioner i februar 2019, indgår der en række initiativer, som har til formål at styrke ledelse i den offentlige sektor. I aftalen indgår der bl.a. et initiativ, hvor der gennemføres et eftersyn af de offentlige lederuddannelser. Eftersynet har til formål at styrke lederuddannelserne, så ledernes evne til at skabe værdi for borgeren forbedres.

Derudover gennemføres der en række kompetenceudviklingsaktiviteter for statens ledere i regi af det tværstatslige ledelsesudviklingsprogram Program for Ledelsesudvikling i Staten (PLUS), der har til formål at styrke helhedsorientering, nytænkning, refleksion og handlekraft hos de statslige ledere.