



Skatteministeriet

8. februar 2021

J.nr.

Til Folketinget – Social- og Indenrigsudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 233 af 18. januar 2021 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anni Matthiesen (V).

Morten Bødskov

/ Lone Bekker Henriksen



Spørgsmål

Hvordan vil ministeren sikre et MED-system, som medfører større medarbejderinddragelse og sætter borgerperspektivet først? Der henvises til Ledelseskommisionens rapport ”Sæt borgerne først, Ledelse i den offentlige sektor med fokus på udvikling af driften”, 2018.

Svar

Det er essentielt, at arbejdet i medindflydelsessystemet og samarbejdsudvalg (MED/SU) skal gøre en forskel og skabe værdi for arbejdspladsen. Medarbejderinddragelse i MED/SU i forhold til de ledelsesmæssige beslutninger er med til at skabe den produktivitet og trivsel på arbejdspladsen, der sikrer, at arbejdspladsens opgaveløsning har fokus på at skabe værdi for borgerne og samfundet.

I forlængelse af Ledelseskommisionens anbefalinger og som led i Ledelses- og Kompetenceaftalen har Medarbejder- og Kompetencestyrelsen i samarbejde med de faglige organisationer udviklet et evalueringsværktøj til brug for lokale samarbejdsudvalg. Ved at anvende værktøjet, kommer de lokale samarbejdsudvalg rundt om de aspekter ved SU-arbejdet, der er afgørende for at have et velfungerende SU-arbejde, som skaber værdi for arbejdspladsen. Værktøjet lægger desuden op til, at samarbejdsudvalgene nedskriver deres beslutninger i en handlingsplan. Lignende initiativer sker på lokalt niveau i henholdsvis regioner og kommuner.