



**Bente Keldsen**  
[keldsenbente@gmail.com](mailto:keldsenbente@gmail.com)

Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Telefon 72 28 24 00  
sim@sim.dk

**Sagsnr.**  
2020 - 11933

**Doknr.**  
350470

**Dato**  
21-12-2020

### **Kære Bente Keldsen**

Tak for din henvendelse af 23. november 2020, hvor du har skrevet til både beskæftigelsesministeren og mig om hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste og dagpengesystemet. Efter aftale med beskæftigelsesministeren besvarer jeg din henvendelse på vores begges vegne.

Som du ved, er hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste en ydelse, som forældre kan få, hvis de sammen med kommunen vurderer, at det er nødvendigt, at forældrene passer et barn med handicap i hjemmet og derfor er nødt til at gå ned i tid eller helt forlade arbejdsmarkedet. Omfanget af hjælpen til dækning af tabt arbejdsfortjeneste skal afspejle det konkrete behov hos det enkelte barn og kan derfor gives fra nogle få timer om ugen op til fuld tid (37 timer om ugen).

I din henvendelse gør du opmærksom på de problemstillinger, som du som frivillig og privat socialrådgiver oplever, der er med at sikre forsørgelsesgrundlaget for forældre, der modtager hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste på mindre end fuld tid.

Du nævner også, at der er en varselsordning, hvor borgeren skal varsles 14 uger før kommunen stopper hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. I den sammenhæng kan jeg oplyse dig om, at varslingsperioden og afviklingsperioden løber parallelt, hvis man som borger ikke ønsker at klage over afgørelsen om frakendelse af tabt arbejdsfortjeneste. Det indebærer, at man har ret til kompensationen i 14 uger efter, at betingelserne for at modtage hjælpen er bortfaldet. Hvis man som borger ønsker at klage over kommunens afgørelse, må iværksættelse af kommunens afgørelse først påbegyndes efter de 14 uger. Denne ordning er dermed et sikkerhedsnet for borgere, som er tildelt denne form for hjælp.

I forhold til dine bemærkninger om den særlige ledighedsydelse efter servicelovens § 43 kan jeg oplyse, at der ligeledes er tale om et ekstra sikkerhedsnet for forældre, der bliver ledige i den periode, hvor de modtager hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste på mindre end fuld tid. Bestemmelsen giver forælderen ret til et økonomisk tilskud i en afgrænset periode, mens han eller hun med kommunens hjælp kan finde et nyt deltidsarbejde.

I forhold til de spørgsmål, du rejser om betingelserne for at få supplerende dagpenge efter dagpengeloven, har beskæftigelsesministeren oplyst følgende:



”Dagpengesystemet bygger på et grundlæggende princip om, at man skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet for at kunne modtage dagpenge.

Hvis man får økonomisk godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter lov om social service og i den forbindelse går ned i arbejdstid er udgangspunktet, at man ikke kan overtage et fuldtidsarbejde. Derfor er rådighedsforpligtelsen ikke opfyldt.

A-kassen skal dog i den konkrete situation vurdere, om rådighedsbetingelsen er opfyldt. A-kassen kan i den forbindelse indhente tro-og-love erklæringer som dokumentation for medlemmets oplysninger. Er man uenig i den afgørelse a-kassen træffer, kan man klage over afgørelsen til Center for Klager om Arbejdsløshedsforsikring.

Som nævnt ovenfor, er der også mulighed for efter den sociale lovgivning, at få en supplerende ydelse i op til 3 måneder for forældre, der mister deres job, mens de modtager hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Der er således taget særlige hensyn til forældre, som passer et alvorligt sygt eller handicappet barn i eget hjem, herunder i forbindelse med samtidig ledighed.

Derudover er der i arbejdsløshedsforsikringsloven taget særlige hensyn til personer, som passer deres syge eller handicappede børn i eget hjem i forhold til reglerne om ret til dagpenge, beregning af dagpengesatsen og forbrug af dagpenge.

Perioder, hvor der er udbetalt tabt arbejdsfortjeneste, forlænger den periode, hvor kravet om forudgående beskæftigelse som betingelse for udbetaling af dagpenge skal være opfyldt. Det betyder, at man har ret til dagpenge på grundlag af beskæftigelse, der ligger forud for påbegyndelsen af perioden med støtte efter serviceloven.

Tilsvarende gælder det, at en person, der har passet et alvorligt sygt eller handicappet barn, kan vælge at få forlænget perioden i forhold til beregning af dagpengesatsen. Herved kan dagpengesatsen i disse tilfælde beregnes på grundlag af arbejde, der ligger mange år tilbage i tiden.

Perioden med ret til dagpenge på 2 år inden for en periode på 3 år forlænges med perioder med den ovennævnte støtte fra kommunen. Støtten forbruger således ikke af ydelsesperioden og forlænger samtidig referenceperioden.

Endelig er der, som du nævner, mulighed for at få supplerende dagpenge i 30 uger inden for en periode på 104 uger. Du efterspørger en mulighed for at forældre, som får tabt arbejdsfortjeneste på deltid, kan blive på supplerende dagpenge mere end 30 uger. Jeg kan her oplyse, at reglen er udtryk for et politisk ønske om, at undgå at nogen bevidst vælger et liv med deltidsjob kombineret med dagpenge i stedet for at arbejde på fuld tid. Der er ikke nogle aktuelle planer om at ændre på den bestemmelse.”

Jeg vil gerne kvittere for dit forslag om at omlægge ordningen, så forældrene i stedet for at modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste i stedet ansættes af kommunen til at stå for pasning og pleje af barnet i hjemmet. En sådan løsning vil dog ikke kunne løse de problemstillinger, du fremhæver i din henvendelse, da betingelserne for at få supplerende dagpenge fortsat ville gælde for forældre, der ville være deltidsansat af kommunen – herunder også kravene om rådighed m.v.



Afslutningsvist skal jeg orientere dig om, at jeg sender en kopi af dette svar til Folketingets Social- og Indenrigsudvalg, idet udvalget har stillet mig et spørgsmål med afsæt i den stort set identiske skrivelse, som du har sendt til udvalget den 26. november 2020.

Med venlig hilsen  
**Astrid Krag**