



JUSTITSMINISTERIET

Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 11. november 2020
Kontor: Økonomikontoret
Sagsbeh: Emma Holm Sørensen
Sagsnr.: 2020-0030-4969
Dok.: 1672359

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 96 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 14. oktober 2020. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Nick Hækkerup

/

Joakim Thaning

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 96 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for økonomien i de nye initiativer ift. PTSD m.v. i Kriminalforsorgen, jf. ministerens pressemeddelelse ”Nye initiativer skal styrke indsatsen for PTSD-ramte betjente” af 14. september 2020?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Kriminalforsorgen igangsætter følgende tiltag som opfølgning på VIVE’s rapport ”Psykelige belastningsreaktioner hos polititjenestemænd og fængselsbetjente” i kriminalforsorgen i Danmark:

- Styrket beredskab og opfølgning efter hændelser, herunder bl.a. øget fokus på oplæring af nye ledere, årlig opfølgningsdag om kriseberedskab og krisehåndtering for alle chefer, ledere og vagthavende samt overvejelser om anvendelse af psykologer i videre omfang ved debriefing og defusing.
- Iværksættelse af forebyggende psykologsamtaler, hvor medarbejdere, der oplever at være udsat for høje følelsesmæssige krav, tilbydes en ”forebyggelsessamtale”.
- Ny støttepersonsordning, hvor alvorligt tilskadede sygemeldte medarbejdere, der er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet, kan få råd og bistand af en ekstern fagperson, der kan yde relevant bistand.
- Udvidelse af samarbejdet med Arbejdsmedicinsk Klinik i Herning om projektet ”Integreret Voldsforebyggelse”, herunder en kortlægning af den eksisterende forebyggelsespraksis på udvalgte afdelinger, afholdelse af seminarer med medarbejdere og ledere om bl.a. indsatser til at forebygge vold og trusler.
- Pilotprojekt vedrørende regelmæssige og systematiske møder med en fast spørgeramme om efterbearbejdelse af høje følelsesmæssige krav og empatitræthed igangsat i Kriminalforsorgen Syddanmark i efteråret 2020. Projektet evalueres i 2021, og projektet kan efterfølgende udvides på baggrund af erfaringer fra pilotprojektet.
- Afdækning af muligheden for tilbud om rokering til medarbejdere, der har behov herfor.
- Forebyggelse af krænkende adfærd med fokus på at forebygge mobning og chikane.

I Kriminalforsorgen i Grønland indgår følgende initiativer i håndteringen af PTSD:

- De grønlandske anstaltsbetjente er ligesom de danske fængselsbetjente omfattet af en sundhedsordning, der tilbyder psykologbistand. Til forskel fra de danske fængselsbetjente kan de grønlandske anstaltsbetjente også gøre brug af ordningen i forhold til private forhold, der påvirker ens arbejdssituation. Tilbuddet er et basisforløb, der har en varighed på mellem en og seks behandlinger/konsultationer. I særlige tilfælde kan et forløb vare længere end basisforløbene.
- Der er oprettet et fast kriseberedskab efter samme model som i Danmark. Der afvikles akutsamtaler, og der er mulighed for debriefing og defusing.
- Der er indført supervision til de anstaltsbetjente, der har de mest udfordrende indsatte. Det drejer sig om anstaltsbetjente, der er kontaktpersoner til forvaringsdømte (landsdækkende) og ansatte i anstalten i Nuuk.

Der er i juni måned 2020 gennemført en arbejdspladsvurdering i Kriminalforsorgen i Grønland. Der er på baggrund af APV'en udarbejdet en handlingsplan for hver enkelt anstalt og udvalgt fem fælles indsatsområder, der koordineres fra hovedkontorets side. Indsatsområderne er:

- Styrkelse af indsatserne i forhold til håndtering af kollegial mobning.
- Styrkelse af indsatserne i forhold til sygefravær. Særligt handler det om at adskille helbredsbetinget sygefravær fra sygefravær, der skyldes mistriksel og/eller manglende engagement i arbejdet.
- Styrkelse af indsatsen i forhold til at klæde de lokale ledere på til personaleledelsesopgaverne, herunder den daglige opgaveprioritering.
- Der skal arbejdes med at øge tryghedsfølelsen. Lige nu er utrygheden ved at gå på arbejde høj i forhold til det reelle trussels- og konfliktbillede.
- Der skal strammes op på kriseberedskabet. Flere anstaltsbetjente angav således i APV'en, at kriseberedskabet ikke altid iværksættes i overensstemmelse med reglerne. En evaluering fra august måned bekræfter dette billede, og der er afholdt møde med ledergruppen og igangsat en indsats for at få kriseberedskabet tilbage på sporet.

Tiltagene omkring sygefravær og mistriksel, tryghed og kriseberedskab vil kunne imødegå nogle af de beskrevne udfordringer med PTSD blandt anstaltsbetjente, som VIVE's kortlægning har afdækket i forhold til Grønland.

De beskrevne initiativer i forhold til såvel Kriminalforsorgen i Danmark som Kriminalforsorgen i Grønland afvikles inden for den nuværende økonomiske ramme. I forhold til initiativerne

omkring forebyggelsessamtaler, støttepersonsordning og udvidelse af samarbejdet med arbejdsmedicinsk klinik skal bemærkes, at der er tale om særbevillinger fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Bevillingerne udløber med udgangen af 2021 med mulighed for forlængelse af perioden for afvikling af aktiviteterne frem til udgangen af 2022.

Såfremt yderligere initiativer skal iværksættes, skal området tilføres særskilte ressourcer.”

Der henvises til besvarelse af 12. oktober 2020 af spørgsmål nr. 92 (Alm. del) fra Grønlandsudvalget.