



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 20. april 2021
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Katrine Vendel Andersen
Sagsnr.: 2021-0030-5762
Dok.: 1898462

Besvarelse af spørgsmål nr. 818 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 818 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 17. marts 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Nick Hækkerup

/

Trine Dahl

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 818 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 11. marts 2021 vedrørende udrensning i politistyrken, jf. REU alm. del – bilag 249, og vil ministeren se nærmere på de i henvendelsen angivne forhold bl.a. om, at det alene er statistisk, at sygefraværet i politiet er mindsket?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet har stort fokus på trivsel blandt medarbejderne, herunder polititjenestemænd og iværksætter løbende initiativer forankret i en arbejdsmiljøhandlingsplan for at forebygge de belastninger, der kan opstå – f.eks. belastninger knyttet til politioperative opgaver. Det er formålet med disse indsatser at medvirke til at skabe de bedste rammer for arbejdet i politiet samt at undgå belastning og nedslidning af politiets medarbejdere.

For at sikre en ordentlig og ensartet håndtering af politiets medarbejdere er der udarbejdet en overordnet politik om trivsel og sygefravær i politiet, hvori der er fastsat centrale retningslinjer for håndtering af sygefravær. Retningslinjerne forpligter blandt andet politikredsene og Rigspolitiets områder til at formulere en lokal handleplan med fokus på forebyggende og trivselsfremmende tiltag for det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Rigspolitiet kan i forlængelse heraf afkræfte, at Rigspolitiets psykologtjeneste skulle være blevet nedlagt. Det kan i den forbindelse oplyses, at de psykologiske støttetiltag i 2017 blev in-sourcet, således at der i dag fortrinsvis anvendes psykologer, der er ansat i politiet. Psykologtjenesten beskæftiger 14 psykologer med særlig viden og erfaring indenfor krisetraumatologi, PTSD mv., og psykologerne har stor erfaring og indsigt i de belastninger, medarbejdere (herunder polititjenestemænd) udsættes for.

Rigspolitiet kan desuden oplyse, at Rigspolitiets Støtte- og Rådgivningsenhed, som er tilgængelig for nuværende og tidligere ansatte i politiet, der er kommet alvorligt fysisk eller psykisk til skade i tjenesten, yder hjælp og rådgivning i forhold til eksempelvis det kommunale system.

Det er Rigspolitiets opfattelse, at der i den daglige ledelse og med eventuel bistand fra psykologtjenesten bliver taget hånd om

de medarbejdere i politiet, der er fraværende på grund af sygdom, og som af den årsag måtte have brug for hjælp og støtte.

Det er således relativt få sager, hvor medarbejdere efter sygeperioder af kortere eller længere varighed ikke er i stand til at genoptage deres arbejde i politiet. Der er imidlertid også tilfælde, hvor det er nødvendigt at indlede en afskedigelsessag grundet sygdom mv.

Før der indledes en afskedigelsessag, vil der sædvanligvis have været et forløb af en vis varighed, hvor der har været afholdt (syge)samtaler og er indhentet relevant lægelig dokumentation med det formål at afdække, hvordan der sikres en god tilbagemunden til arbejdet efter sygdom. Bl.a. vil relevante fastholdelsestiltag blive drøftet. Hvilke fastholdelsestiltag, der er relevante i den konkrete situation, afhænger af den pågældendes helbredstilstand mv., men det kan f.eks. dreje sig om ændring af arbejdsopgaver, ændring i arbejdstid, omplacering, psykologsamtaler mv. Det er endvidere muligt at inddrage kommunen.

Hvis en medarbejder har et højt sygefravær, eller helbredsmæssige forhold i øvrigt giver anledning til bekymring, og der trods relevante fastholdelsestiltag ikke er udsigt til, at medarbejderen inden for rimelig tid kan genoptage sit arbejde på hensigtsmæssige vilkår, kan det være nødvendigt at indlede en afskedigelsessag.

Særligt for tjenestemænd (herunder polititjenestemænd) gælder, at der *skal* foretages vurdering af tjenestedygtigheden, hvis tjenestemanden har et højt sygefravær, og der som følge heraf er tvivl om, hvorvidt den pågældende kan varetage sin stilling, jf. afskedsdirektivet § 3.

Sager om afsked af tjenestemænd af helbredsmæssige årsager forelægges Medarbejder- og Kompetencestyrelsen til vurdering af de pensionsmæssige forhold. I den forbindelse indhentes en udtalelse fra Helbredsudvalget, som foretager en lægefaglig vurdering af den pågældende tjenstemands tjenstedygtighed i stillingen. Hvis tjenestemanden af Helbredsudvalget vurderes utjenstedygtig i sin stilling, vil der samtidig blive taget stilling til de pensionsmæssige forhold ved afskedigelse. Pligten til at forelægge sagen for Medarbejder- og Kompetencestyrelsen med henblik på en pensionsretlig vurdering følger af tjenstemandsloven.

Rigspolitiet indleder en afskedigelsessag, hvis tjenestemanden af Helbredsudvalget vurderes utjenstedygtig i sin stilling. Det er dog som udgangspunkt Justitsministeriet, der – såfremt betingelserne for afsked er opfyldt – træffer afgørelse om afsked på

baggrund af en indstilling fra Rigspolitiet. I den forbindelse indrages bl.a. Helbredsnetværks vurdering og oplysningerne om det samlede sygefravær, hvilke fastholdelsestiltag, der har været forsøgt, og effekten af disse samt udsigten til at tjenestemanden kan vende tilbage til arbejdet.

Rigspolitiet har opgjort antallet af polititjenestemænd, der i perioden fra 2016-2020 er meddelt afsked af helbredsmæssige grunde, jf. tabel 1. Opgørelsen skal ses i forhold til udviklingen i antallet af polititjenestemænd, der i perioden er steget fra 10.509 i 2016 til 11.232 i 2020, jf. tabel 2.

Tabel 1

Polititjenestemænds afgang fra politiet grundet helbredsmæssige årsager i antal	2016	2017	2018	2019	2020
Helbredsmæssig afsked	49	45	36	36	45

Kilde: SAP BI, Rigspolitiets Koncern HR

Det bemærkes, at tabellen alene omfatter polititjenestemænd. I enkelte tilfælde vil Rigspolitiet også indstille andre tjenestemænd til afsked på grund af sygdom, fx kontortjenestemænd og tjenestemandansatte jurister.

Tabel 2

Antal polititjenestemænd	2016	2017	2018	2019	2020
Polititjenestemænd	10.509	10.670	10.882	11.129	11.232

Kilde: HR-nøgletal fra politi.dk

Rigspolitiet har desuden opgjort det gennemsnitlige antal sygefraværsdage for polititjenestemænd for årene 2016-2020, jf. tabel 3.

Tabel 3

Sygefravær – gennemsnit antal sygefraværsdage årligt for polititjenestemænd	2016	2017	2018	2019	2020*
Samlet sygefravær	8,6	8,3	8,2	8,0	7,5

Kilde: HR-nøgletal fra politi.dk

*Sygemeldinger på grund af COVID19 indgår ikke i opgørelsen for perioden februar 2020 til december 2020, da dette er registreret særskilt. Fordelingen for sygedage på grund af COVID19 for perioden februar til december 2020 er 6.903 sygedage fordelt på 1.155 polititjenestemænd og 1.913 sygedage fordelt på 324 medarbejdere i andre faggrupper.”