



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 11. marts 2021
Kontor: Straffuldbyrdselskonto-
ret
Sagsbeh: Malte Hansen
Sagsnr.: 2021-0030-5619
Dok.: 1847798

Besvarelse af spørgsmål nr. 669 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 669 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 16. februar 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Nick Hækkerup

/

Anders Lotterup

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 669 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan det kan lade sig gøre, at fængselsbetjente bliver overfaldet af bandemedlemmer i Enner Mark Fængsel, herunder bedes ministeren redegøre, om overfaldsmanden er medlem af en bande, samt hvad regeringen vil gøre for at undgå overfald på fængselsbetjente i fremtiden? Der henvises til artiklen: <https://ekstrabladet.dk/krimi/indsatte-overfalder-faengselsbetjente-med-knytnaevslag/8473167>”

Svar:

Vi skal på ingen måde acceptere, at personalet i vores fængsler og arrester bliver udsat for vold. De udfører hver dag en vigtig samfundsmæssig opgave og skal derfor ikke gå på arbejde med frygten for at blive udsat for vold af de indsatte. Derfor er jeg også meget optaget af, at der bliver slået hårdt ned i sådanne tilfælde, og at der bliver fulgt behørigt op over for de ansatte, som er blevet udsat for vold. Som det fremgår af Direktoratet for Kriminalforsorgens bidrag nedenfor, har kriminalforsorgen iværksat flere initiativer, som skal imødegå udfordringerne med vold mod de ansatte. Derudover skal vi i år forhandle en ny flerårsaftale på plads for kriminalforsorgen, hvor jeg forventer, at sikkerheden i fængslerne bliver et centralt tema.

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet desuden indhentet et bidrag fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”1. Den 14. februar 2021 blev to fængselsbetjente i en fokusafdeling (sikkerhedsklasse 2) i Enner Mark Fængsel udsat for et voldeligt overfald. Overfaldet skete angiveligt efter forudgående uoverensstemmelser mellem personalet og flere indsatte, der ikke ville følge personalets anvisninger. To indsatte, der begge er tilknyttet den forbudte bandegruppering Loyal to Familia, blev på baggrund af overfaldet efterfølgende overført til særligt sikrede afdelinger (sikkerhedsklasse 1) i andre fængsler, hvor de nu afsoner under markant skærpede forhold. Overfaldet er politianmeldt og efterforskes af politiet.

Kriminalforsorgen kan generelt oplyse, at overfald på kriminalforsorgens personale er fuldstændig uacceptabelt og derfor tages særdeles alvorligt.

Kriminalforsorgen gennemgår alle overfald på personalet med henblik på iværksættelse af lokale eller nationale indsatser. I forbindelse med de seneste overfald har kriminalforsorgen på ny skærpet reaktionen over for indsatte, der overfalder personalet, således at disse indsatte som altovervejende hovedregel konsekvent overføres til kapacitet, hvor der er et markant forhøjet sikkerhedsniveau (sikkerhedsklasse 1), ligesom disse indsatte vil blive håndteret efter skærpede forholdsordrer målrettet risikoen for overfald på personalet.

En række af de seneste års overfald på kriminalforsorgens personale er begået af indsatte med tilknytning til den nu forbudte bande-gruppering Loyal To Familia, der bevidst og koordineret udfordrer fængselspersonalet. Kriminalforsorgen har derfor et særligt sikkerhedsmæssigt fokus på indsatte med tilknytning til denne gruppering. Det særlige fokus indebærer bl.a., at der er udarbejdet en særlig instruks for den sikkerhedsmæssige håndtering af indsatte med tilknytning til denne gruppering, og at indsatte med tilknytning grupperingen som udgangspunkt påbegynder deres afsoning på en fokusafdeling (sikkerhedsklasse 2), hvor de indsatte kun har adgang til fællesskab to og to i såvel arbejds- som fritiden.

Som led i en generel styrkelse af sikkerheden i kriminalforsorgen, herunder for at mindske risikoen for voldelige overfald på personalet, har kriminalforsorgen igangsat et større udviklingsarbejde, der skal styrke kriminalforsorgens sikkerhedsorganisation.

Udviklingsarbejdet indebærer bl.a. en øget indsamling og bearbejdning af oplysninger om sikkerhedssituationen i kriminalforsorgens institutioner og en øget dialog med politiet om det aktuelle trusselsbillede. Endvidere vil kriminalforsorgen i 1. kvartal 2021 udpege sikkerhedskoordinatorer i alle kriminalforsorgens institutioner for derigennem at styrke den sikkerhedsmæssige indsats i institutionerne. Herudover har kriminalforsorgen løbende fokus på at sikre, at kriminalforsorgen har de nødvendige fysiske og retlige rammer for håndteringen af særligt problematiske indsatte.

2. Ud over de ovenfor nævnte initiativer er der i de senere år gennemført en række tryghedsskabende initiativer for kriminalforsorgens personale, ligesom der i det daglige arbejde er et vedvarende fokus på hensynet til fængselsbetjentenes sikkerhed. Samtidig sættes der ind med konkrete støttetiltag til de medarbejdere, der udsættes for voldsomme episoder.

På trods af et stigende antal indsatte i kriminalforsorgens institutioner kan det konstateres, at antallet af arbejdsrelaterede hændelser vedrørende vold og trusler generelt set er faldende, se tabel 1.

Tabel 1

Antal episoder af vold og trusler mod ansatte i kriminalforsorgen

Hele kriminalforsorgen, 2017 - 2020

År	Episoder i alt	Voldsepisoder	Trusselsepisoder
2017	679	175	504
2018	601	182	419
2019	528	197	331
2020	391	136	255

Kilde: Kriminalforsorgens Ledelsesinformationssystem

Note: Det bemærkes, at der kan forekomme efterregistreringer.

Note: Kriminalforsorgen implementerede en ny registreringspraksis medio 2016, som en udmøntning af nultolerancepolitikken over for vold og trusler.

Kriminalforsorgen vil fastholde og styrke det vedvarende fokus på medarbejdernes sikkerhed og tryghed. Det sker blandt andet ved styrket beredskab og opfølgning efter voldsomme hændelser, herunder blandt andet øget fokus på oplæring af nye ledere, årlig opfølgingsdag om kriseberedskab og krisehåndtering for alle chefer, ledere og vagthavende samt overvejelser om anvendelse af psykologer i videre omfang ved debriefing og defusing.

Desuden udbygges samarbejdet med Arbejdsmedicinsk Klinik i Herning om projektet ”Integreret Voldsforebyggelse,” der indebærer en kortlægning af den eksisterende forebyggelsespraksis på udvalgte afdelinger og afholdelse af seminarer med medarbejdere og ledere blandt andet om lokale indsatser til at forebygge vold og trusler.”