



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 11. marts 2021
Kontor: Politikontoret
Sagsbeh: Nanna de Fønss
Sagsnr.: 2021-0030-5620
Dok.: 1848251

Besvarelse af spørgsmål nr. 668 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 668 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 16. februar 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Nick Hækkerup

/

Christian Fuglsang

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 668 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren kommentere artiklen "Chikanerede politifolk føler sig ladt alene" bragt i bladet Dansk Politi udgave 01/2021, og vil ministeren derudover redegøre for, hvad regeringen vil gøre for at hjælpe politibetjente, der bliver chikaneret, og for helt at stoppe chikanerne mod politifolk?”

Svar:

1. Vold, trusler og chikane mod de mennesker, der er ansat til at passe på os alle sammen, er både respektløst og samfundsskadeligt. Det er afgørende for at bevare trygheden og sikkerheden for samfundets borgere, at offentligt ansatte kan udføre deres opgaver i ro og fred og ikke føler sig usikre, når de går på arbejde.

Derfor er politibetjente – som andre personer i offentlig tjeneste – omfattet af en særlig strafferetlig beskyttelse mod vold, trusler og chikane. Det følger således af straffelovens § 119, stk. 1, at vold og trusler om vold mod personer i offentlig tjeneste eller hverv, når det sker under udførelsen af hvervet eller i anledning af samme, straffes med fængsel indtil 8 år. Ved fastsættelse af straffen skal det bl.a. indgå som en skærpende omstændighed, at forholdet er begået mod den pågældende i dennes fritid, og derudover skal der lægges vægt på den betydning, som lovovertrædelsen kan have for den pågældendes udførelse af tjenesten eller hvervet.

Straffen for overtrædelse af straffelovens § 119 blev bl.a. skærpet i 2016 som en del af Respektpakken og i 2019, og senest har regeringen i december 2020 indført en selvstændig bestemmelse i straffelovens § 119 b om angreb med genstand på personer i offentlig tjeneste eller hverv, hvor straffen for sådanne angreb blev hævet med en tredjedel i forhold til det tidligere straffniveau.

Danskernes tryghed, og ikke mindst vores politibetjente og fængselsbetjentes tryghed, er noget, der ligger mig meget på sinde, og derfor er regeringen også løbende opmærksom på, om vi kan gøre mere for at beskytte offentligt ansatte mod vold, trusler og chikane mv.

2. Justitsministeriet har til brug for besvarelsen endvidere indhentet et bidrag fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet har til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra Fyns Politi, der har oplyst, at politikredsen lægger vægt på hver dag at yde en stor indsats for at sikre tryghed, sikkerhed, fred og orden i samfundet. Det er en præmis for Fyns Politis arbejde, at det kan udføres uden, at de ansatte udsættes for vold, trusler, chikane eller fornærmelig adfærd. En sådan adfærd kan ikke tolereres, og hvis det sker, bliver der grebet øjeblikkeligt og konsekvent ind med henblik på at stille gerningsmanden til ansvar for sine handlinger.

Fyns Politi oplyser dernæst, at anklagemyndigheden i sager, hvor betingelserne for at kunne fremstille en sigtet i grundlovsforhør er tilstede, altid nøje vurderer, om der er grundlag for fremstilling med henblik på varetægtsfængsling. Det gælder også i sager om vold eller trusler mod en polititjenestemand.

Sager vedrørende personfarlig kriminalitet, herunder vold eller trusler mod polititjenestemænd, prioriteres sammen med arrestantsager som udgangspunkt forud for alle andre sager ved Fyns Politi.

Sager, hvor polititjenestemænd er forurettede, skal forelægges for Statsadvokaten, der har kompetencen vedrørende tiltale-spørgsmålet. Det betyder således, at det ikke er politikredsen, der rejser tiltale eller opgiver påtale i straffesager, hvor polititjenestemænd er forurettede, idet denne vurdering foretages af Statsadvokaten. Dermed sikres der bl.a. en ensartethed i tiltalepraksis i sagerne på landsplan.

På baggrund af en fornyet gennemgang af de i artiklen nævnte sager er det politikredsens opfattelse, at alle sagerne er behandlet korrekt både for så vidt angår spørgsmålet om fremstilling i grundlovsforhør og sagernes materielle resultat.

Fyns Politi har forespurgt Østjyllands Politi, om der eksisterer en særlig ”fasttrack-ordning” for sager med politifolk som forurettede, hvilket Østjyllands Politi ikke har kunnet bekræfte.

Fyns Politi oplyser endvidere, at de problemstillinger, som artiklen omhandler, blev drøftet på et møde i politikredsens samarbejdsudvalg den 10. februar 2021. Det er samarbejdsudvalgets opfattelse, at polititjenestemændenes oplevelser – uanset sagernes udfald – skal tages alvorligt, og at emnet egner sig til en drøftelse på et temamøde og som fast punkt i samarbejdsudvalget, hvorfor der i dette forum, og også i arbejdsmiljøudvalget, vil blive arbejdet videre med problemstillingerne i et fremadrettet perspektiv og med særligt fokus på systematisk opfølgning.

Derudover blev der den 17. februar 2021 afholdt et meget konstruktivt møde mellem politikredsens Øverste Ledelse og Politiforeningen for i fællesskab at sætte fokus på de rejste problemstillinger. Der var på mødet enighed om, at den lokale ledelse og Politiforeningen i fællesskab i endnu videre omfang end i dag vil have fokus på at opfange og drøfte de alvorligste sager, hvor polititjenestemænd er forurettede, og hvor spørgsmålet om eventuel varetægtsfængsling har været aktuelt, ligesom både den lokale ledelse og Politiforeningen i fællesskab fortsat vil opfordre de ansatte til at rejse tvivlsspørgsmål eller utilfredshed overfor f.eks. ledelsen, tillidsværket, samarbejdsudvalget, arbejdsmiljøorganisationen eller lignende.

Det blev samtidig aftalt, at der snarest indkaldes til et møde med de tre involverede polititjenestemænd, repræsentanter fra ledelsen i politisøjlen, en leder fra anklagemyndigheden og formanden for Politiforeningen på Fyn.

Endelig har Fyns Politi oplyst, at der er enighed mellem politikredsens Øverste Ledelse og Politiforeningen om, at ”Respektpakken” er behørigt og fuldt implementeret i politikredsen.

Det bemærkes i den forbindelse, at en del af ”Respektpakken” handler om at styrke indsatsen over for kriminalitet mod personer i offentlig tjeneste, herunder skærpet straf for overgreb mod personer i offentlig tjeneste, når overgrebet sker i den pågældendes fritid, samt skærpet straf for alle former for kriminalitet, der har baggrund i den forurettedes eller dennes nærmestes udførelse af offentlig tjeneste.

Rigspolitiet kan supplerende oplyse, at politiets psykologtjeneste tilbyder psykologisk støtte til alle ansatte med arbejdsrelaterede belastninger. Ved belastninger relateret til chikane i forbindelse med arbejdet i politiet vil det være relevant at tilbyde den ansatte individuelle, psykologiske støttesamtaler ved en autoriseret psykolog i Psykologtjenesten. Medarbejderen kan henvises til samtaleforløb af nærmeste leder, HR, arbejdsmiljørepræsentanten, tillidsrepræsentanten eller en kollegastøtteperson eller selv rette henvendelse til Psykologtjenesten for anonym psykologisk telefonrådgivning.”

3. Justitsministeriet kan supplerende bemærke, at Fyns Politi som alle andre arbejdsgivere skal sikre et forsvarligt og chikanefrit arbejdsmiljø for sine ansatte i videst muligt omfang. Justitsministeriet noterer sig i den forbindelse, at Fyns Politi oplyser, at der fremover i endnu videre omfang vil være fokus på at håndtere sager, hvor polititjenestemænd føler sig chikaneret grundet deres arbejde. Dette er vigtigt, da ingen medarbejdere bør føle sig alene, hvis de udsættes for chikane på grund af deres arbejde.