



JUSTITSMINISTERIET

Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 23. december 2020
Kontor: Straffulbyrdelseskontoret
Sagsbeh: Malte Hansen
Sagsnr.: 2020-0030-5244
Dok.: 1749586

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 339 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 7. december 2020. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Morten Messerschmidt (DF).

Nick Hækkerup

/

Mette Kjølby Miller-Harris

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 339 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Det fremgår af dagspressen, at de i forvejen hårdt pressede fængselsbetjente under corona-udbruddet føler sig usikre, idet der er stor spredning af sygdom blandt både ansatte og indsatte. Vil ministeren oplyse, hvilke konkrete planer ministeren har for at forbedre forholdene for de ansatte, herunder især planer for under corona-udbruddet at sikre tiltag, der forhindrer smitte, og for at indføre løn under uddannelse, så der uddannes flere fængselsbetjente, som kan aflaste de nuværende betjente, og som på den måde kan afvikle overarbejdstimer? Der henvises bl.a. til artiklen ”Skarp kritik af Helsingør Arrest – Vi advarede dem inden corona-udbruddet”, den 4. december, Helsingør dagblad.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet et bidrag fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende, hvortil jeg kan henholde mig:

”1. Kriminalforsorgen kan indledningsvist oplyse, at der – som i samfundet i øvrigt – er en ekstraordinær situation i kriminalforsorgens institutioner på grund af COVID-19-pandemien, hvilket forøger presset på personalet flere steder og på muligheden for at løse kriminalforsorgens kerneopgave.

Kriminalforsorgen har i håndteringen af pandemien haft som højeste prioritet at minimere risikoen for, at ansatte og indsatte smittes med COVID-19. Det er blandt andet sket ved at indføre en lang række restriktioner over for de indsatte, indføre krav om værnemidler i forskellige situationer samt mulighed for testning og smitteopsporing. Kriminalforsorgens håndtering er sket i tæt koordination med andre myndigheder, herunder sundhedsmyndighederne og politiet.

Det er i vid udstrækning lykkedes kriminalforsorgen at minimere smitten blandt indsatte og ansatte, men i forbindelse med, at smittetrykket steg i efteråret 2020, har der været lokale smitteudbrud i nogle af kriminalforsorgens institutioner, herunder i Helsingør Arrest, som det er nævnt i artiklen fra Helsingør Dagblad.

Kriminalforsorgen kan i tilknytning hertil oplyse, at der i den forbindelse blev gennemført smitteopsporing relateret til både ansatte og indsatte i Helsingør Arrest, og at situationen er bragt under kontrol og den driftsmæssige situation normaliseret.

Der er fortsat stor fokus på den aktuelle situation i forhold til COVID-19-pandemien, og der er senest den 9. december 2020

udsendt en ny beredskabsplan til fængsler og arresthuse mv. indeholdende en lang række yderligere tiltag for at mindske risikoen for smittespredning, herunder restriktioner i forhold til de indsattes muligheder for besøg og udgang.

2. Personalemangel nævnes i artiklen som en kilde til arbejdspress og utilfredshed blandt medarbejderne.

Kriminalforsorgen kan i tilknytning hertil oplyse, at det er korrekt, at kriminalforsorgen aktuelt står i en udfordrende situation. Der er tale om en dobbelt udfordring, hvor et stigende antal indsatte har presset kapaciteten til det yderste, samtidig med at afgang af fængselsbetjente over en længere periode har været større end tilgangen. Det er ikke holdbart i længden.

Der arbejdes aktuelt målrettet i kriminalforsorgen på at styrke de ansattes sikkerhed og forbedre arbejdsmiljøet. Kriminalforsorgen har iværksat en række initiativer for bl.a. at nedbringe sygefraværet, forbedre arbejdsmiljøet samt mindske afgang og øge rekrutteringen af fængselsbetjente. Regeringen har desuden afsat en merbevilling på ca. 95 mio. kr. i 2021 på finansloven for 2021 for at afhjælpe den pressede situation i kriminalforsorgen.

Kriminalforsorgen har endvidere hen over efteråret efterspurgt forslag fra medarbejderne til tiltag, der kan reducere arbejdsbelastningerne, og første bølge af tiltag er nu sat i gang som opfølgning herpå.

3. Det fremgår af aftalen om kriminalforsorgens økonomi 2018-2021, at der skal gennemføres et generelt eftersyn af uddannelsen til fængselsbetjent. Heri indgår spørgsmålet om løn under uddannelse. Eftersynet forventes afsluttet med udgangen af 1. kvartal 2021. I forbindelse med den forventede kommende flerårsaftale for kriminalforsorgens økonomi for 2022-2025 vil der desuden blive kigget bredt og åbent på mulighederne for at styrke rekrutteringen af fængselsbetjente.”