



JUSTITSMINISTERIET

Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 21. december 2020
Kontor: Politikontoret
Sagsbeh: Nanna de Fønss
Sagsnr.: 2020-0030-5245
Dok.: 1750408

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 336 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 7. december 2020. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Naser Khader (KF).

Nick Hækkerup

/

Thomas Højgaard

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 336 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren som opfølgning på samrådet den 26. november 2020 om politiets brobygning i ekstremistiske miljøer, jf. samrådssp. F, overveje, om der er behov for at se nærmere på brobyggerordningen hos politiet, og om de ansatte i brobyggerfunktionen i tilstrækkelig grad varetager funktionen objektivt og professionelt og ikke direkte eller indirekte lader deres personlige overbevisning f.eks. i forhold til ekstremistiske holdninger eller social kontrol komme til udtryk?”

Svar:

Ansatte i politiet kan i lighed med andre offentligt ansatte ikke tilsidesætte almindelige regler og normer i deres arbejde. Alle offentligt ansatte skal således overholde de regler og principper, der gælder for stillingen og arbejdsopgavernes udførelse.

Politiet er meget opmærksom på de udfordringer, der kan være for de ansatte, som arbejder tæt på belastede miljøer. Medarbejderne følges således tæt af deres nærmeste leder, som har ansvaret for at reagere, hvis en medarbejder har brug for en pause fra samarbejdet med disse miljøer.

Hvis der opstår tilfælde, hvor en medarbejder ikke lever op til de rammer, der er for ansættelsen, vil det i første omgang være op til den lokale politikreds at håndtere det. Er der tale om en politibetjent, vil det ske sammen med Rigspolitiet.

Det bemærkes afslutningsvis, at ansatte i politiet – i lighed med andre offentligt ansatte – har en udstrakt ytringsfrihed. Det betyder, at de som udgangspunkt ikke kan afskediges, degraderes eller i øvrigt blive mødt med negative konsekvenser på jobbet på grund af ytringer, som de fremsætter på egne vegne.

Jeg kan i øvrigt henvise til mine besvarelser af 21. april 2020 af spørgsmål nr. 533 og 535-540 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg om samme emne.