



JUSTITSMINISTERIET

Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 21. december 2020  
Kontor: Straffulbyrdelseskontoret  
Sagsbeh: Patrick Kofod Holm  
Sagsnr.: 2020-0030-5191  
Dok.: 1739377

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 307 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 30. november 2020. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Nick Hækkerup

/

Mette Kjølby Miller-Harris

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### **Spørgsmål nr. 307 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:**

”Vil ministeren kommentere artiklen ”Fængselsbetjent fandt afskåret gedehoved foran sin hoveddør” bragt på eb.dk den 28. november 2020, samt redegøre for, hvad regeringen vil gøre for at beskytte de danske fængselsbetjente i og uden for fængslet?”

#### **Svar:**

Ansatte i fængsler og arresthuse er – ligesom andre personer, der virker i offentlig tjeneste eller hverv – omfattet af en særlig strafferetlig beskyttelse mod vold, trusler og chikane. Det gælder, uanset om forholdet begås mod den beskyttede person i arbejdstiden under udførelsen af tjenesten, uden for arbejdstiden, hvor den pågældende må anses for at være trådt i tjeneste, samt uden for arbejdstiden i anledning af tjenesten.

Efter straffelovens § 119, stk. 1, straffes vold og trusler om vold mod personer i offentlig tjeneste eller hverv med fængsel indtil 8 år, mens chikane mod sådanne personer efter straffelovens § 119 a, stk. 1, straffes med fængsel indtil 2 år. Chikane kan f.eks. bestå i hyppige, uønskede henvendelser eller andre handlinger, der er ubehagelige, utryghedsskabende eller forstyrrende på grund af deres antal, deres indhold eller et udtrykt ønske om at være fri for yderligere kontakt. En enkeltstående henvendelse kan også have en sådan grovhed, at den må anses for at udgøre strafbar chikane efter bestemmelsen. Eksempelvis vil en personlig henvendelse på bopælen, hvor gerningsmanden kommer med krænkende udtalelser i almindelighed være af en sådan grovhed, at det er omfattet af strafansvaret.

Ved lov nr. 709 af 8. juni 2018 øgede Folketinget beskyttelsen af fængselsbetjente, der skal vidne i retten. Med loven blev der indsat en ny bestemmelse i retsplejelovens § 837, stk. 4, hvorefter fængselsbetjente kan opføres på bevisfortegnelsen, der indleveres til retten, uden angivelse af efternavn og adresse. På tilsvarende vis blev der indsat en ny bestemmelse i retsplejelovens § 856, stk. 7, hvorefter fængselsbetjente, der afgiver forklaring som vidne, ikke skal oplyse fulde navn og bopæl, medmindre rettens formand bestemmer, at oplysningerne må antages at have betydning for tiltaltes forsvar.

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har Justitsministeriet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Direktoratet for Kriminalforsorgen kan i forhold til det oplyste i artiklen fra eb.dk bekræfte, at en medarbejder har fundet et dyrehoved på sin private bopæl, og at sagen er anmeldt til politiet, der nu efter det for kriminalforsorgen oplyste efterforsker sagen.

Nedbringelse af vold mod kriminalforsorgens medarbejdere er en central arbejdsmiljøudfordring, der har meget højt ledelsesfokus. Sager vedrørende chikane, trusler og vold over for ansatte i kriminalforsorgen, både i og uden for tjenesten, tages således meget alvorligt af kriminalforsorgen.

Der er i de senere år taget en række tryghedsskabende initiativer for personalet, herunder initiativer med henblik på at beskytte fængselsbetjentenes efternavne, ligesom der i det daglige arbejde er fokus på hensynet til betjentenes sikkerhed. Samtidig sættes der ind med konkrete støttetiltag til de medarbejdere, der udsættes for voldsomme episoder.

Kriminalforsorgen kan konstatere, at antallet af arbejdsrelaterede hændelser vedrørende vold i fritiden generelt set viser en faldende tendens, som det fremgår af tabel 1.

<b>Tabel 1</b>					
<b>Antal ansatte udsat for arbejdsrelaterede episoder med fysisk og psykisk vold i fritiden, fordelt på hændelsesår</b>					
<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020 1.– 3. kvrt</b>
10	42	31	10	8	5

Kilde: Kriminalforsorgens Ledelsesinformationssystem  
Note: Erfaringsmæssigt kan der forekomme efterregistreringer, som kan påvirke konklusionerne.  
Note: Kriminalforsorgen implementerede en ny registreringspraksis medio 2016, som en udmøntning af nultolerancepolitikken over for vold og trusler.

Kriminalforsorgen vil ikke desto mindre fastholde og styrke det særlige fokus på medarbejdernes sikkerhed og tryghed.”

Sikkerheden for de ansatte i de danske fængsler og arresthuse ligger mig meget på sinde. De udfører hver dag et hårdt og vigtigt arbejde med håndtering af kriminelle og bidrager dermed til at sikre, at Danmark er et trygt samfund.

Jeg har derfor også noteret mig, at kriminalforsorgen har et særligt fokus på medarbejdersikkerhed, og jeg vil også arbejde for, at medarbejdersikkerhed kommer til at indgå som en del af en kommende flerårsaftale for kriminalforsorgens økonomi.