



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 21. december 2020  
Kontor: Økonomikontoret  
Sagsbeh: Anna Mariager Ne-  
dergaard  
Sagsnr.: 2020-0030-5220  
Dok.: 1743238

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 317 (Alm. del), som Folketin-  
gets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 2. december 2020.  
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Nick Hækkerup

/

Joakim Thaning

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### Spørgsmål nr. 317 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren oplyse, hvorfor man presser besparelser igennem så hurtigt på Pension Avedøre, at det i praksis umuliggør, at personalet, som arbejder i døgtjeneste, kan nå at mødes og drøfte konsekvenserne ved besparelser, og vil ministeren samtidig oplyse, hvorfor Kriminalforsorgen ikke lytter til personalet og i stedet afværger samtlige af deres forslag og ønsker, herunder ønsket om ro til en ordentlig proces?”

#### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet et bidrag fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Kriminalforsorgen Sjælland kan oplyse, at man fik udmeldt den endelige økonomiske ramme for 2021 for områdets drift indeholdende kapacitetsreguleringen i Pension Avedøre den 7. oktober 2020. Den økonomiske ramme afspejler bl.a. kapacitetsreduktioner og -omlægninger i områdets institutioner mv. Alle områdets institutioner og områdekontoret skal prioritere ressourcerne målrettet som følge af den økonomiske ramme næste år.

Kriminalforsorgen Sjællands ankerbudget for 2021 blev endeligt besluttet i områdeledelsen den 11. november 2020, herunder tilpasningerne i Institution Midt- og Vestsjælland, hvortil Pension Avedøre henhører. Det gælder generelt for besparelser og omprioriteringer i området, at de, så vidt det er muligt, alle er forudsat gennemført med virkning fra 1. januar 2021. Dette for at fordele effekterne jævnt over hele året.

I tilrettelæggelsen af en så ordentlig proces som muligt inddrager institutionen løbende samarbejdsudvalget og lokale tillidsrepræsentanter i henhold til samarbejdsaftalen, herunder vil der ske drøftelse af fastlæggelse af kriterier for eventuel personale-reduktion. Der tilbydes blandt andet individuelle tilkendegivelsessamtaler om den fremtidige arbejdstilrettelæggelse for den enkelte medarbejder, ligesom der i det nye år forventes at blive gennemført drøftelser med medarbejderrepræsentanter og medarbejderne om tilrettelæggelse af den faglige indsats med henblik på at sikre den mest optimale indsats for beboerne og et så godt arbejdsmiljø for medarbejderne som muligt.

Blandt andet for at imødekomme medarbejdernes ønske om mere tid har Kriminalforsorgen Sjælland forlænget processen med ca. en måned, således at der forventes afklaring omkring de afledte personalemæssige konsekvenser i januar 2021.

Det skal dog bemærkes, at der også afsøges andre muligheder end afskedigelser, jf. den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 315 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg.”