



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 17. september 2021  
Kontor: Flerårssaftalesekretariatet  
Sagsbeh: Jakob Dalsgaard  
Sagsnr.: 2021-0030-6433  
Dok.: 2101824

### Besvarelse af spørgsmål nr. 1431 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1431 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 20. august 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Preben Bang Henriksen (V).

Nick Hækkerup

/

Christina Bach Harboe

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 3392 3340  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

## Spørgsmål nr. 1431 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for forventet nettoafgang af fængselsbetjente frem til 2024?”

### Svar:

Kriminalforsorgen står i øjeblikket i en udfordrende situation, som bl.a. skyldes stor mangel på fængselsbetjente. Derfor er det min forventning, at bemandingssituationen bliver et centralt emne, når vi snart skal forhandle om en ny flerårsaftale for kriminalforsorgen.

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Kriminalforsorgen kan ikke opgøre, hvad den forventede afgang og tilgang af fængselsbetjente er frem til 2024, da usikkerheden i opgørelserne frem i tiden erfaringsmæssigt er for stor.

Kriminalforsorgen kan oplyse, at man har stor fokus på at fastholde både fængselsbetjente og fængselsbetjentelever og har igangsat en lang række initiativer, der skal sikre fastholdelsen.

I tabellen nedenfor er opgjort nettoafgangen for 2019-2021 (januar til juli).

	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Fængselsbetjente	35	25	12

Anm.: Data er hentet fra kriminalforsorgens personalesystem den 13. august 2021. Tallene er foreløbige og vil kunne ændres i forbindelse med efterregistreringer. <sup>1)</sup> Afgangen er opgjort eksklusiv genansættelser. Data for 2021 er opgjort til og med juli. Opgørelsen dækker kun fængselsbetjente, der er ansat i Danmark. Færøske fængselsbetjentelever deltager i skoleophold på kriminalforsorgens uddannelsescentre i Danmark, men gennemfører deres praktikophold på Færøerne. I 2015 blev der optaget 3 færøske fængselsbetjentelever, mens der i 2021 er optaget 1 færøsk fængselsbetjent. Optag er defineret som det antal af elever, der har skrevet kontrakt med områderne og dermed er indskrevet i personalesystemet. Det er vigtigt at påpege, at der er forskel på 'optag' og 'startet på studie', da der er elever, som frafalder efter kontraktskrivning/udarbejdelse af ansættelsesbrev inden studiestart. Frafald inden studiestart fremgår af statistikken som afgang. Det bør desuden bemærkes, at opgørelsen af optag for 2021 alene dækker optagede fængselsbetjentelever, der er optaget med uddannelsesstart til og med juli. Opgørelsen indeholder således ikke optagede fængselsbetjentelever, der først starter på uddannelsen i august 2021 eller senere. Genansættelser er defineret som fængselsbetjente, der tidligere har været ansat i kriminalforsorgen, og som har gennemført uddannelserne. I de tilfælde hvor en fængselsbetjentelever genoptager uddannelsen efter et frafald, vil personen igen indgå i opgørelsen over optag på skolen. Kilden til optag af fængselsbetjente er i februar 2021 ændret fra PlanBook til Personalesystemet, hvilket har medført mindre korrektioner af tallene for tilgang, også

bagudrettet. Der er dernæst foretaget en rettelse i personalesystemet, så PKAT 83 (mentorer) og PKAT 91 (personundersøgere) nu bliver indlæst, hvilket de ikke har været tidligere. Dette har medført ændringer i afgangstallene bagudrettet.

Kilde: Kriminalforsorgen

Der er som nævnt højt fokus i organisationen på at fastholde det uniformerede personale. Der er fokus på at styrke uddannelsen og mindske frafald, god ledelse, styrket opfølgning efter voldsomme hændelser og iværksættelse af relevante arbejdsmiljøtiltag, der imødegår uhensigtsmæssige belastninger og sikrer god trivsel.

Udviklingen i forhold til afgang overvåges nøje. Det aktuelle arbejdsmarked med massiv efterspørgsel på arbejdskraft kan muligvis påvirke frafaldet og udfordrer fastholdelsen. Kriminalforsorgen justerer dog løbende fastholdelsesinitiativerne med henblik på at reducere afgang.”