



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 16. august 2021  
Kontor: Politikontoret  
Sagsbeh: Janani Jeyasothinayagam  
Sagsnr.: 2021-0030-6315  
Dok.: 2070693

### Besvarelse af spørgsmål nr. 1347 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1347 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 19. juli 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Nick Hækkerup

/

Christian Fuglsang

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 3392 3340  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### Spørgsmål nr. 1347 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, om og hvornår så relevant en information som en plet på børneattesten gives videre til den pågældende arbejdsgiver, når arbejdsgiveren tidligere har indhentet en uplettet børneattest? Der henvises til artiklen »Dømt deltager i børneprogram havde vist børneattest: DR aldrig advaret om dommen« den 10. juli 2021 på [www.BT.dk](http://www.BT.dk).”

#### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan udstede de såkaldte børneattester til myndigheder, institutioner mv. i medfør af § 36 i bekendtgørelse nr. 881 af 4. juli 2014 om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister (Kriminalregisteret) med senere ændringer (kriminalregisterbekendtgørelsen). En børneattest indeholder oplysninger fra Kriminalregisteret om en persons overtrædelse af en række nærmere angivne straffelovsbestemmelser, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år.

I forbindelse med udstedelsen af en børneattest kan der også helt undtagelsesvist videregives oplysninger fra Kriminalregisteret om forhold, der ikke udgør en afgørelse omfattet af kriminalregisterbekendtgørelsens § 36. Det sker efter en individuel og konkret vurdering, når det skønnes, at oplysningerne er relevante for rekvirenten, og når hensynet til private eller offentlige interesser klart overstiger hensynet til fortsat hemmeligholdelse. Videregivelsen sker i medfør af kriminalregisterbekendtgørelsens §§ 17 og 30 og vedrører typisk oplysninger om sigtelser for grove sædelighedsforbrydelser begået mod børn.

Børneattester kan indhentes af myndigheder, institutioner mv. i forbindelse med ansættelse eller beskæftigelse af personer, der som led i udførelsen af deres opgaver skal have direkte kontakt med børn under 15 år, eller skal færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Udstedelse af en børneattest forudsætter, at der er fremsat begæring herom, samt at den person, som oplysningerne angår, har givet samtykke til videregivelsen af oplysningerne. Rigspolitiet kan derfor ikke videregive oplysninger om evt. nye strafbare forhold, som tilføres Kriminalregisteret efter udstedelsen af børneattesten.”

Justitsministeriet har endvidere til brug for besvarelse af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigsadvokaten, der har oplyst følgende:

”Parallelt med børneattestordningen findes en indberetningsordning vedrørende straffesager mod bl.a. offentligt ansatte og personer, som er beskæftiget med børn. Ordningen administreres af Rigsadvokaten med hjemmel i Justitsministeriets cirkulære nr. 64 af 29. juli 2005 med senere ændringer (indberetningscirkulæret).

Det følger af indberetningscirkulærets § 7, at politiet skal foretage indberetning til Rigsadvokaten om straffesager mod personer, der som led i ansættelse eller beskæftigelse uden for den offentlige forvaltning har direkte kontakt med eller færdes fast blandt børn under 15 år, når der rejses sigtelse for overtrædelse af visse bestemmelser i straffeloven, herunder bestemmelserne om seksuel omgang med et barn og besiddelse af børnepornografisk materiale. En indberetning fra politiet om en straffesag forudsætter således, at der er et ansættelses- eller beskæftigelsesforhold mellem den sigtede og en arbejdsgiver, forening, organisation mv.

Det følger også af indberetningscirkulærets § 9, at Rigsadvokaten herefter underretter vedkommendes arbejdsgiver eller lignende på baggrund af disse indberetninger, når kendskab til sagen må antages at være af væsentlig betydning for ansættelsen eller beskæftigelsen, og de hensyn som taler for at underrette arbejdsgiveren klart overstiger hensynet til de interesser, der begrundes hemmeligholdelse, herunder hensynet til den person, som oplysningen angår.

Spørgsmålet om, hvorvidt der i et konkret tilfælde skal ske videregivelse af oplysninger om en straffesag til en arbejdsgiver eller lignende, vil således bero på en konkret vurdering af, om hensynet bag videregivelse af oplysningerne klart overstiger hensynet bag hemmeligholdelse. En videregivelse af oplysninger skal ske i overensstemmelse med reglerne om tavshedspligt og reglerne i retshåndhævelsesloven.”