



Kirkeministeriet

Folketingets Kirkeudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Kirkeudvalget har ved brev af 22. juli 2021 (KIU alm. del – spørgsmål 66) bedt om min besvarelse af spørgsmål:

”Det fremgår af en række sagsakter, som TV 2 Lorry har fået aktindsigt i, at hver fjerde kirke i København på et tidspunkt de sidste 10 år har haft problemer med dårligt psykisk arbejdsmiljø. Hvad er det for et problem, som Folkekirken har?”

Svar:

Både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø er et højt prioriteret indsatsområde for Kirkeministeriet og folkekirken.

Da konsulenthuset Oxford Research i 2013 lavede en landsdækkende undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken, konkluderede man, at det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken hverken var værre eller bedre end andre arbejdspladser.

Jeg har ikke anledning til at tro, at dette overordnede billede har ændret sig væsentligt. Jeg mener derfor ikke, det er retvisende, når spørgsmålet synes at forudsætte et særligt aktuelt arbejdsmiljøproblem i folkekirken generelt.

Det betyder selvfølgelig ikke, at der ikke ind i mellem er visse steder lokalt, hvor det går galt, og det skal man naturligvis have fokus på og lære af.

Ud fra den betragtning, at dårligt arbejdsmiljø ikke er noget vi skal acceptere, og i kombination med erkendelsen af, at folkekirken er en arbejdsplads, som alle andre, hvor der ind imellem forekommer problemer – er arbejdsmiljøområdet noget der er blevet og fortsat vil blive arbejdet med inden for folkekirken.

Kirkeministeriet har blandt andet bistået i et godt og konstruktivt samarbejde med folkekirkens arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer med at etablere Folkekirkens Arbejdsmiljøråd i 2009 som et forum, hvor folkekirkelige arbejdsgivere og arbejdstagere i fællesskab mødes to gange årligt og drøfter overordnede forhold vedr. folkekirkens arbejdsmiljø, herunder f.eks. udarbejdelse af vejledningsmateriale til de kirkelige arbejdspladser.

I regi af Folkekirkens Arbejdsmiljøråd er der siden etableret en branchespecifik arbejdsmiljørådgivning kaldet Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning (FAR). FAR har hidtil eksisteret som en forsøgsordning, men med virkning fra den 1. januar 2022 forventes FAR etableret som en permanent institution, som yder rådgivning til de folkekirkelige arbejdspladser inden for både fysisk og psykisk arbejdsmiljø, herunder bl.a. hjælp til gennemførelse af APV, ergonomiske eftersyn, konfliktmægling, hjælp til samarbejdsproblemer mv.

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post km@km.dk

Akt nr.: 179877

Dette akt nr. bedes oplyst ved henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 20. august 2021



Kirkeministeriet har endvidere siden 2002 haft en stående arbejdsgruppe med repræsentanter fra Den danske Præsteforening, biskopperne og provsterne som mødes fire gange årligt for at drøfte og håndtere særskilte udfordringer vedrørende præsters arbejdsmiljø.

Der er i Kirkeministeriet og folkekirken også fokus på at opsamle og dele indvundne erfaringer vedr. arbejdsmiljø. Arbejdsmiljø er således også et fast punkt på dagsordenen i de halvårslige møder i Folkekirkens Samarbejdsudvalg.

Endelig har de enkelte folkekirkelige arbejdspladser rig mulighed for at finde inspiration, hjælp og vejledning specifikt målrettet de folkekirkelige arbejdspladser på www.folkekirkenspersonale.dk og www.kirketrivsel.dk.

Arbejdsmiljø – fysisk såvel som psykisk - er således noget, der er og fortsat vil være fokus på fra alle folkekirkens aktører og fra mig som minister.

Ane Halsboe-Jørgensen

/ Marlene Dupont