



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg

Medlem af Folketinget Anne Honoré Østergaard (V) har den 31. august 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 271, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 271:

Vil ministeren redegøre for udviklingen i sager vedrørende seksuelle krænkelser og chikane rapporteret til Forsvarsministeriets Auditørkorps? Og vil ministeren i denne forbindelse redegøre for, hvorvidt denne udvikling er udtryk for en positiv eller negativ tendens?

Svar:

Forsvarsministeriet har anmodet Forsvarsministeriets Auditørkorps (FAUK) om bidrag til besvarelsen. FAUK oplyser følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Det er lagt til grund, at der med spørgsmålet ønskes en oversigt over udviklingen i antallet af rapporterede/oprettede sager vedrørende kønskrænkende adfærd.

Oprettede sager (forhold) vedr. kønskrænkende adfærd	
<i>Årstal</i>	<i>Antal oprettede sager</i>
2016	6
2017	10
2018	20
2019	38 (heraf fire sager oversendt til behandling ved den civile anklagemyndighed)
2020	19
2021 (1. januar til 7. september)	19 (heraf to sager oversendt til behandling ved den civile anklagemyndighed)

Særligt, for så vidt angår sager, der ligger nogle år tilbage, må der tages forbehold for visse begrænsninger i forhold til at finde sagerne ved en søgning i Auditørkorpsets journalsystem som følge af den daværende registreringspraksis ved oprettelsen af sagerne.

Det bemærkes, at en enkeltstående hændelse kan føre til, at der oprettes flere sager (forhold), idet der kan være flere potentielle lovovertrædelser knyttet til samme hændelse.”

Dato: 27. september 2021

Enhed: TAV
Sagsnr.: 2021/006277
Dok.nr.: 277853
Bilag: Ingen

Forsvarsministeriet
Holmens Kanal 9
1060 København K

Tlf.: +45 7281 0000
Fax: +45 7281 0300
E-mail: fmn@fmn.dk
www.fmn.dk

EAN: 5798000201200
CVR: 25 77 56 35

Med udgangspunkt i ovenstående tabel, vil jeg gerne understrege, at enhver krænkelse er én for meget. Det er baggrunden for, at jeg har stillet mig i spidsen for at komme krænkelse til livs, bl.a. ved, at jeg og den daværende forsvarschef i 2019 lancerede en større indsats, der havde til formål at dæmme op for krænkende adfærd. På Forsvarsministeriets område har vi derfor også været meget tydelige omkring, at der er nultolerance og dermed handlepligt over for kønskrænkende adfærd.

Der er således blevet gennemført informationskampagner, hvor alle medarbejdere opfordres til at gribe ind og handle, såfremt man oplever krænkelse.

Det er desuden særligt blevet indskærpet, at hvis man som chef eller leder bliver bekendt med en hændelse om kønskrænkende adfærd, har man pligt til at handle, f.eks. ved kontakt til FAUK eller Forsvarsministeriets Personalestyrelse. Endvidere har man som chef pligt til at handle, hvis en APV-måling viser forekomst af kønskrænkende adfærd.

Med venlig hilsen

Trine Bramsen