

Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

24. juni 2021

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 335 (Alm. del) af 28. maj 2021 stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for metoden til opgørelsen af de lønindkomster, der ligger til grund for beregningerne af personers nettokompensationsgrader og forskelsbeløb, jf. hhv. tabel 1 og tabel 2, bilag 8.3, i Ulighedsredegørelsen af december 2020, herunder om lønindkomsterne er beregnet med eller uden tillæg m.v.?

Svar

Den årlige lønindkomst i beskæftigelsesalternativet er fastsat ud fra en ugentlig arbejdstid på 37 timer og et skøn for timelønnen for personer i stikprøven på baggrund af oplysninger i Danmarks Statistiks lønregister, sygedagpengeregistret, dagpengeudbetalingsregistret eller lønindkomsten i (års-) indkomstregistret. Fra lønregistret benyttes Danmarks Statistiks lønbegreb *standardfortjeneste*, som indeholder hele fortjenesten fratrukket betalinger for overtid og fravær.

For personer, hvor der foreligger oplysninger fra mere end ét register, foretrækkes lønregistret frem for sygedagpengeregistret, sygedagpengeregistret frem for dagpengeudbetalingsregistret, dagpengeudbetalingsregistret frem for indkomstregistret og indkomstregistret frem for en beregnet skyggeløn. For personer, der har været ledige hele året, kan indkomstregistret dog ikke bruges, da en eventuel lønindkomst i det pågældende år ikke vil udgøre et tilstrækkeligt sikkert grundlag for at skønne over timelønnen.

Hvis der ikke foreligger relevante oplysninger, som kan bruges til at skønne over timelønnen, hvilket der i praksis ikke gør for fx mange fuldt ledige, beregnes der en såkaldt "skyggeløn". Beregningen af skyggelønnen foretages på baggrund af en lang række oplysninger om personlige karakteristika (uddannelse, køn, alder, erhvervs erfaring, a-kassemedlemskab, bopæl, civilstand, antal børn mv.).

Hvad enten timelønnen skønnes på baggrund af lønoplysninger i Danmarks Statistiks registre eller beregnes som en skyggeløn, vil skønnet være behæftet med usikkerhed.

Ud over den direkte løn indregnes, ved opgørelser af forskelsbeløb og nettokompensationsgrader, også nettovirkningen¹ af indbetalinger til arbejdsgiveradministrerede pensionsordninger i personens indkomst i beskæftigelsesalternativet. Indbetaling til arbejdsgiveradministrerede pensionsordninger beregnes ud fra oplysninger om de beskæftigedes pensionsindbetalingsprocenter og observerede timeløn. Hvis der ikke foreligger oplysninger om pensionsindbetalingsprocenter, fastsættes beregningsteknisk en pensionsindbetalingsprocent svarende til butiksoverenskomsten på HK-området.

Der bliver ved beregningen (uanset grundlagt) fastsat en nedre grænse for lønningerne, der skal sikre imod urealistiske lave lønninger i opgørelserne. Den nedre grænse svarer til, at lønningerne følger dagpengesatsen for dimittender (forsørgere), hvilket svarer til 82 pct. af den maksimal dagpengesats.

For en mere teknisk gennemgang af skyggelønsbegrebet henvises til arbejdsrapporten ”*En panelmodel for timeløn i Danmark: Ny metode til imputering af skyggelønninger i Finansministeriets forskelsbeløbsmodel*”, der er vedlagt. Arbejdsrapporten beskriver metoden, som Finansministeriet benytter til at estimere og imputere den såkaldte skyggeløn for personer, hvor der ikke foreligger tilgængelige timelønsoplysninger.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister

¹ Pensionsindbetalinger indgår før skat i beregningen af bl.a. pensionsfradraget og efter skat i den disponible indkomst, hvor den beregningsteknisk beskattes med 55 pct., hvilket dækker over den gennemsnitlige sammensatte marginalskatteprocent (inkl. arbejdsmarkedsbidrag).