



Folketingets Finansudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

22. juni 2021

**Besvarelse af spørgsmål 318 alm. del stillet af udvalget den 25. maj 2021 efter ønske fra Troels Lund Poulsen (V).**

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

Beskæftigelsesministeren udtalte den 6. maj 2020 til Finans i artiklen ”Minister kritiseres for at afskære 600 konfliktramte virksomheder fra hjælpepakke under coronakrisen”, at den af regeringen anlagte fortolkning af "neutralitetsprincippet" er ”afstemt med arbejdsmarkedets parter". Det fremgår imidlertid af artiklen fra Berlingske den 26. marts 2021 "Arbejdsgiverforening melder sig ind i betændt debat: Udelukkelse af konfliktramte virksomheder er for vidtgående", at der ikke var enighed mellem arbejdsmarkedets parter om den anlagte fortolkning af "neutralitetsprincippet" da bekendtgørelsen om lønkompensationsordningen skulle udarbejdes, idet Dansk Arbejdsgiverforening var af den opfattelse, at fortolkningen var for vidtgående. Vil ministeren på den baggrund oplyse, hvilke hjemmelsmæssige overvejelser i relation til retsgrundlaget for lønkompensationsordningen og det indførte "neutralitetsprincip" den manglende enighed mellem arbejdsmarkedets parter giver ministeren anledning til?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax. 33 12 37 78  
CVR-nr. 10092485  
EAN nr. 5798000026001  
em@em.dk  
www.em.dk

**Svar:**

Spørgsmålet om hjemmelsgrundlaget for indførelsen af neutralitetsprincippet i bekendtgørelse nr. 701 af 29. maj 2020 om en midlertidig lønkompensationsordning er tidligere behandlet i Beskæftigelsesministerens svar af 20. maj 2020 på spørgsmål nr. 258 (alm. del) stillet af Beskæftigelsesudvalget.

I besvarelsen beskrives det, hvordan det fremgår af aktstykke nr. 117 af 25. marts 2020 om midlertidig lønkompensation, at erhvervsministeren har bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om rammerne for lønkompensationsordningen. Aktstykket tilvejebringer således et hjemmelsgrundlag for at Erhvervsministeriet med bekendtgørelse 701 af 29. maj 2020 kunne udmønte det fulde neutralitetsprincip i lønkompensationsordningen.

Folketingets Lovsekretariat har endvidere behandlet spørgsmålet om hjemmelsgrundlaget for bekendtgørelse nr. 701 af 29. maj 2020 om en

midlertidig lønkompensationsordning i et notat af 17. juni 2020. I notatet noterer Lovsekretariatet sig bl.a. at Finansudvalget med vedtagelsen af aktstykke nr. 117 også vedtog tekstanmærkning nr. 143, som er en materielbestemmelse vedrørende administrationsgrundlaget for lønkompensationsordningen. Ordlyden af tekstanmærkningen er en bred bemyndigelsesbestemmelse, som bl.a. bemyndiger erhvervsministeren til at fastsætte nærmere regler om lønkompensation, herunder at fastsætte bestemmelser om kriterier for at opnå kompensation, vilkår for kompensation og modtagerkreds.

Jeg vil endvidere henvise til, at regeringen sammen med arbejdsmarkedets parter i forbindelse med trepartsaftalen af 13. april 2021 har genbesøgt anvendelsen og fortolkningen af neutralitetsprincippet, som i foråret 2020 blev knyttet til ordningen. Parterne har med aftalen noteret sig, at rammerne for neutralitetsprincippet, som blev fastlagt i foråret 2020, også fremover vil blive anvendt på ordningen.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup