



Folketingets Finansudvalg  
lov@ft.dk

Alex Vanopslagh  
Alex.Vanopslagh@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 2941  
30. juni 2021

Finansudvalget har i brev af 31. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 284 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Alex Vanopslagh (LA).

**Spørgsmål nr. 284:**

”Hvad vurderer ministeren, at effekten på beskæftigelse og arbejdsudbud vil være i 2025 og 2030 af at fuldtidsaktivere kontanthjælpsmodtagere i langvarige forløb?

Beskæftigelsesvirkningen ønskes givet for personer med mindst et år på kontanthjælp inden for de seneste 1 ¼ år, der kommer i fuldtidsaktivering på 37 timer om ugen og med den nuværende redskabsfordeling i aktiveringsindsatsen. Effekten bedes givet samlet og opdelt på aktiveringstype (vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik (hhv. privat/offentlig), løntilskud (hhv. privat/offentlig) og nytteindsats) og opgjort i fuldtidspersoner.”

**Svar:**

Beskæftigelsesministeriet har undersøgt muligheden for at beregne beskæftigelsesvirkningen af det stillede forslag. Der lægges i besvarelsen til grund, at der spørges til effekten af at øge antallet af timer i de eksisterende aktiveringsforløb, og af den vej opnå fuldtidsaktivering.

Under de forudsætninger vurderes det, at der ikke er et tilstrækkelig vidensgrundlag for at beregne effekten af fuldtidsaktivering på arbejdsudbuddet. Det bemærkes i den forbindelse, at dette ikke udelukker at der kan laves adfærdsberegninger af fuldtidsaktivering, der implementeres på anden vis.

Skøn over adfærdseffekter af aktive beskæftigelsesindsatser tager typisk afsæt i konkrete danske studier af forskellige redskaber i beskæftigelsesindsatsen. Studierne måler typisk effekterne af at ændre antallet af aktiveringsforløb, og ikke virkningen af at øge antallet af timer, som en borger deltager i en konkret indsats.

Det bemærkes desuden, at en øget aktiveringsgrad blandt ledige kan modvirke ellers potentielle positive beskæftigelseseffekter af den aktive indsats, fordi de ledige får mindre tid til at søge jobs etc. (fastholdelseeffekter). På den anden side kan en øget aktiveringsgrad øge arbejdsudbuddet, hvis motivationseffekten stiger tilstrækkeligt.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister