



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

31. maj 2021

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 219 (Alm. del) af 15. marts 2021 stillet efter ønske fra Alex Vanopslagh (LA).

Spørgsmål

Vil ministeren vurdere effekten på de offentlige finanser af at 1.000 lønmodtagere kommer på lønkompensation fremfor på dagpenge og kontanthjælp? Beregningen bedes foretaget ud fra den repræsentative fordeling af personer, som har været på lønkompensation.

Svar

Som følge af at dele af Danmark blev lukket ned for at inddæmme og afbøde smitten med coronavirus, indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter i marts 2020 den første af en række trepartsaftaler om den midlertidig lønkompensationsordning.

Lønkompensationsordningen blev indført for at holde hånden under beskæftigelsen, og for at virksomheder ikke –som følge af et midlertidigt tilbageslag i efterspørgslen – afskedigede medarbejdere. Der kan være betydelige omkostninger forbundet med at genetablere jobmatch mellem virksomhed og lønmodtagere. Ordningen har derfor været til gavn for både virksomhederne og lønmodtagerne i form af øget jobsikkerhed.

Den midlertidige lønkompensationsordning indebærer bl.a., at staten dækker op til 90 pct. af virksomhedernes lønudgifter, dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.

Hvis 1.000 lønmodtagere hjemsendes på lønkompensation fremfor at modtage dagpenge eller kontanthjælp, vil det indebære, at den enkelte lønmodtager, udover at beholde sit job, også fortsætter med at få udbetalt sin sædvanlige løn fra virksomheden. Til gengæld modtager virksomheden lønkompensation fra staten.

Den gennemsnitlige kompensationsudbetaling er ca. 27.000 kr. pr. måned. Der er her taget udgangspunkt i informationer fra ansøgningerne til lønkompensation.

Opgørelsen tager udgangspunkt i de ansøgninger, hvor lønmodtageren er fuldtidsbeskæftigede og fuldt hjemsendt¹. Det er beregningsteknisk forudsat, at alternativet for personer, som er medlem af en a-kasse i 2021, er dagpenge, mens det for personer uden a-kassemedlemskab er kontanthjælp.

Det stiliseret eksempel vurderes i en given måned at indebære en mindre merudgift for staten, *jf. tabel 1*. Det skal ses i lyset af, at selvom kompensationsudgifterne er højere end ydelsesudgifterne, er statens skatteindtægter og indtægter fra afgifter mv. også højere. Det skyldes, at den enkelte person får udbetalt sin sædvanlige løn på lønkompensation, hvor virksomhederne medfinansierer en del af lønnen.

Tabel 1

Eksempel på merudgifter ved 1.000 flere på lønkompensation end dagpenge én måned.

Forudsætninger	
1. Løn (virksomheden)	34.100
2. Lønkompensation (staten)	27.000
3. Dagpenge/kontanthjælp	18.400/12.400
4. Aktivering pr. mdr	300/1.100
5. Forsikringsgrad	0,77
6. Antal personer	1.000
Beregning	
1. Virkning før skat og tilbageløb	9,5
2. Skat og tilbageløb	8,9
3. Virkning efter skat og tilbageløb	0,6

Kilde: Egne beregninger

Der er en række faktorer, som de stiliserede eksempler ikke tager højde for. Fx personers søgeintensitet i tilfælde af ledighed, muligheder for anden beskæftigelse, om virksomheden trods manglede efterspørgsel har overskud og herved betaler virksomhedsskat mv. Endelig kan lønkompensationsordningen på den ene side være ”skjult” ledighed. På den anden side er det ikke sikkert, at alle hjemsendte lønmodtagere står til at miste deres primære forsørgelsesgrundlag eller ende i ledighedskøen, hvis lønkompensationsordningen ikke var tilgængelig.

Det bemærkes, at hjemsendte medarbejdere på lønkompensation ikke producerer noget. Selvom staten delvis kompensere for lønnen, har virksomheden fortsat udgifter ved, at en medarbejder er på lønkompensation.

Det er vigtigt, at de særlige hjælpeordninger som lønkompensationsordningen ikke fastholdes for længe, så dynamikken på arbejdsmarkedet ikke svækkes for

¹ Det er gjort ud fra en betragtning om, at det i højere grad er repræsentativt for personer, som potentielt vil overgå til fuld ledighed. Ved at afgrænse opgørelsen til fuldtidsbeskæftigede og fuld hjemsendelse er gennemsnitsbetragtninger baseret på ca. 27 pct. af data. Det bemærkes, at den gennemsnitlige månedlige kompensationsudbetaling er væsentlig lavere end 27.000 kr. Det skyldes bl.a., at ca. 42 pct. af hjemsendte medarbejdere ikke arbejder fuldtid.

meget, da det er en central drivkraft bag stigende velstand og en velfungerende økonomi.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister