



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

31. maj 2021

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 218 (Alm. del) af 15. marts 2021 stillet efter ønske fra Alex Vanopslagh (LA).

Spørgsmål

Vil ministeren vurdere effekten på de offentlige finanser af at 1.000 lønmodtagere kommer på lønkompensation fremfor på dagpenge? Beregningen bedes foretaget for hhv. en HK'er på mindsteløn og en typisk FH-arbejder.

Svar

Som følge af at dele af Danmark blev lukket ned for at inddæmme og afbøde smitten med coronavirus, indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter i marts 2020 den første af en række trepartsaftaler om den midlertidig lønkompensationsordning.

Lønkompensationsordningen blev indført for at holde hånden under beskæftigelsen, og for at virksomheder ikke – som følge af et midlertidig tilbageslag i efterspørgslen – afskedigede medarbejdere. Der kan være betydelige omkostninger forbundet med at genetablere jobmatch mellem virksomheder og lønmodtagere. Ordningen har derfor været til gavn for både virksomhederne og lønmodtagerne i form af øget jobsikkerhed.

Den midlertidige lønkompensationsordning indebærer bl.a., at staten dækker op til 90 pct. af virksomhedernes lønudgifter, dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.

Hvis 1.000 lønmodtagere hjemsendes på lønkompensation fremfor at modtage dagpenge vil det indebære, at den enkelte lønmodtager, udover at beholde sit job, også fortsætter med at få udbetalt sin sædvanlige løn fra virksomheden. Til gengæld modtager virksomheden lønkompensation fra staten.

En månedsløn for en ufaglært på HK's mindsteløn svarer til knap 20.000¹ kr. pr. måned. Statens udgifter til lønkompensation til virksomheden svarer nogenlunde til det ydelsesniveau den enkelte lønmodtager ville modtage, hvis de modtog dagpenge. Virksomheden kan modtage kompensation for 90 pct. af lønudgifterne

¹ 19.798 kr. pr. måned Ufaglært HK'er pr. 1. marts 2021 - Kilde: <https://www.hk.dk/raadogstotte/loen/loen-handel-butik>

(ikke-funktionær) til borgeren, mens lønmodtagere ville kunne modtage dagpenge, svarende til 90 pct. af deres hidtidige løn. Dertil vil der være færre udgifter til fx aktivering og flere indtægter fra skat og afgifter mv., som følge af en lidt højere løn. Samlet set vurderes det, at for 1.000 HK-medarbejdere på lønkompensation frem for dagpenge i én måned kan indebære mindreudgifter på de offentlige finansier på ca. 1 mio. kr. efter skat og tilbageløb, *jf. tabel 1*.

Såfremt en FH-medarbejder (funktionær) med en månedsløn på ca. 31.000 kr. er hjemsendt på lønkompensation frem for på dagpenge, er forskellen på kompensations- og dagpenge niveauet ca. 4.000 pr. måned. Hvis 1.000 FH-medarbejdere blev hjemsendt på lønkompensation i stedet for at modtage dagpenge i en måned, vil det stiliseret eksempel indebære mindreudgifter for det offentlige på ca. 2 mio. kr. efter skat og tilbageløb, *jf. tabel 1*. Det skal ses i lyset af, at selvom kompensationsudgifterne er højere end ydelsesudgifterne, er statens skatteindtægter og indtægter fra afgifter mv. højere. Det skyldes, at den enkelte person får udbetalt sin sædvanlige løn på lønkompensation, hvor virksomheden medfinansierer en del af lønnen.

Tabel 1**Eksempel på merudgifter ved 1.000 flere på lønkompensation end dagpenge én måned.**

	HK-medarbejder	FH-medarbejder
Forudsætninger		
1. Løn	19.800	31.100
2. Lønkompensation	17.800	23.300
3. Dagpenge	17.800	19.300
4. Difference (2-3)	0	4.000
5. Aktivering pr. måned	300	300
6. Antal personer	1.000	1.000
Beregning		
1. Virkning før skat og tilbageløb	-0,3	3,7
2. Skat og tilbageløb	-1,0	-6,1
3. Virkning efter skat og tilbageløb	-1,3	-2,4

Kilde: Egne beregninger

Der er en række faktorer, som de stiliserede eksempler ikke tager højde for. Fx personers søgeintensitet i tilfælde af ledighed, muligheder for anden beskæftigelse, om virksomheden trods manglede efterspørgsel har overskud og herved betaler virksomhedsskat mv. Endelig kan lønkompensationsordningen på den ene side være "skjult" ledighed. På den anden side er det ikke sikkert, at alle hjemsendte lønmodtagere står til at miste deres primære forsørgelsesgrundlag eller ende i ledighedskøen, hvis lønkompensationsordningen ikke var tilgængelig.

Det bemærkes, at hjemsendte medarbejdere på lønkompensation ikke producerer noget. Selvom staten delvis kompensere for lønnen, har virksomheden fortsat udgifter ved, at en medarbejder er på lønkompensation.

Det er vigtigt, at de særlige hjælpeordninger som lønkompensationsordningen ikke fastholdes for længe, så dynamikken på arbejdsmarkedet ikke svækkes for meget, da det er en central drivkraft bag stigende velstand og en velfungerende økonomi.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister