



Folketingets Finansudvalg  
lov@ft.dk

Lars Boje Mathiesen  
Lars.Mathiesen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021-2259  
8. april 2021

Finansudvalget har i brev af 11. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 214 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lars Boje Mathiesen (Nye Borgerlige).

**Spørgsmål nr. 214:**

”Vil ministeren oplyse, hvad de samlede offentlige udgifter til den støttede beskæftigelse er, og hvor mange fuldtidspersoner der modtager de nævnte ydelser? Tallene ønskes opdelt på ydelsestype.”

**Svar:**

Støttet beskæftigelse indebærer, at det offentlige giver tilskud til arbejdspladsen for (delvist) at dække lønomkostninger ved ansættelse af en ledig/offentligt forsørgt eller udbetaler tilskud/ydelse evt. for at kompensere borgere med nedsat arbejdsevne.

Ved besvarelsen af spørgsmålet er der medtaget udgifter til følgende ordninger på beskæftigelsesministeriets område, løntilskud, jobrotationsordningen, voksenlærlingeordningen, samt service-, skåne-, fleks- og seniorjob.

De fire første ordninger har som hovedformål at opkvalificere og udvikle borgerens arbejdsevne, så han eller hun kan komme videre i et job på ordinære vilkår – altså uden støtte.

Skånejob er en særlig løntilskudsordning, som understøtter, at borgere, der er tilkendt førtidspension, kan få mulighed for (typisk i begrænset omfang) at opretholde eller genetablere en begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet.

I fleksjobordningen betaler arbejdsgiveren løn for den fleksjobansattes effektive arbejdstid, mens det offentlige udbetaler et fleksløntilskud til borgeren for den resterende tid. Ordningen adskiller sig dermed fra de andre ordninger, ved at støtten udbetales til borgeren og ikke til virksomheden. Den nuværende ordning blev indført i 2013. Personer ansat i et fleksjob før den 1. januar 2013, fortsætter i fleksjobbet på samme vilkår som hidtil, og skal først ansættes efter de nye regler, hvis vedkommende begynder i et nyt fleksjob. Størstedelen af modtagere og udgifter går til den nye ordning (se tabel 1).

Seniorjobordningen giver forsikrede ledige, der er tilmeldt efterlønsordningen og hvis dagpengeret udløber mindre end fem år før efterlønsalderen, ret til ansættelse til overenskomstmæssig løn i bopælskommunen, der som delvis kompensation kan hjemtage et tilskud på knap 153.000 kr. pr. helårsstilling.

Af tabel 1 nedenfor fremgår, at der i 2019, som er det seneste år, hvorfra der foreligger endeligt opgjorte kommunale regnskabstal, var knap 100.000 fuldtidspersoner i disse ordninger og at de samlede bruttoudgifter hertil udgjorde knap 18 mia. kr. Det fremgår, at fleksjobordningen udgjorde hovedparten af såvel aktivitet (ca. 78.500 fuldtidspersoner) som udgifter (ca. 15,3 mia. kr.).

Af de omfattede ordninger er det alene løntilskudsordningen, hvor deltagerne fortsat betragtes som ledige, og hvor det derfor er relevant og muligt at henvise og opgøre udgifter og aktivitet på ydelsestype. På de øvrige ordninger betragtes deltagerne som beskæftigede og forbruger ikke af deres ydelsesperiode under forløbet.

Det bemærkes, at det er de direkte bruttoudgifter til de forskellige ordninger der opgøres. Det vil sige udgifter til løntilskud og – for så vidt angår fleksjobordningen – til udbetaling af fleksløntilskud til borgerne. For jobrotationsordningen gælder, at den samlede ydelse både skal være med til at finansiere udgifterne til uddannelse af den beskæftigede og lønnen til den ledige, der ansættes som vikar.

Hvis en ordning fjernes, er det sandsynligt at deltagerne vil modtage en anden offentlig forsørgelsesydelse i stedet, idet det ikke kan lægges til grund, at de vil være i beskæftigelse eller på anden måde selvforsørgede. For løntilskudsansatte kan det lægges til grund, at de vil modtage deres hidtidige ydelse, fx dagpenge, kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse, mens det for fx fleks- og seniorjobbere er mindre entydigt, hvilken alternativ ydelse, de ville modtage, hvis ikke de var i støttet beskæftigelse.

**Tabel 1**

**Antal fuldtidspersoner på støttet beskæftigelse og offentlige bruttoudgifter (mio.kr kr.) i 2019, fordelt på ydelsestype, og opgjort i 2021-pl.**

Ordning og ydelse	Fuldtidsperso-	Offentlige udgifter, mio. kr., 2021-
<b>Fleksjob</b>	78.490	15.317,2
<i>Heraf nye ordning fra 2013</i>	54.615	10.363,2
<i>Heraf gammel ordning</i>	23.875	4.954
<b>Løntilskud</b>	3.306	512,6
<i>Heraf dagpengemodtagere</i>	1.992	320,9
<i>Heraf kontant- og uddannelseshjælpsmodta-</i>	1.123	162,9
<i>Heraf revalidender</i>	139	21,6
<i>Heraf ressource- og jobafklaringsforløb</i>	32	4,5
<i>Heraf sygedagpengemodtagere</i>	20	1,7
<i>Heraf afløb af midlertidige ydelser</i>	-	0,9
<b>Jobrotation</b>	315	119,4
<b>Voksenlærlinge</b>	7379	296,0
<b>Seniorjob</b>	2.812	1.143,7
<b>Skånejob</b>	3790	119,9
<b>Servicejob</b>	30	4,4
<b>Total</b>	<b>99.428</b>	<b>17.513,2</b>

Note: Tallene i tabellen er afrundet.

Midlertidige ydelser er kontantydelse og midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Der er ikke aktivitet at oplyse, da det er udgifter, der er kommet efter aktiviteten er afholdt.

Kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere fordeles på hhv. 870 fuldtidspersoner på kontant, og 253 på uddannelseshjælp. Offentlige udgifter kan ikke udskilles, og indeholder også udgifter til 90 fuldtidspersoner på overgangsydelse .

Kilde: Jobindsats, Danmarks Statistisk, og egne beregninger:

Seniorjob er antallet af fuldtidspersoner beregnet ud fra statsregnskabstallet og den statslige enhedsomkostning.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister