



Folketingets Europaudvalg
Christiansborg

08. juni 2021

Svar på Europaudvalgets spørgsmål nr. 205 (Alm. del) af 26. maj 2021 stillet efter ønske fra Eva Kjer Hansen (V)

Spørgsmål

Ministeren bedes redegøre for, hvilke erfaringer man har gjort sig i forhold til, hvilke kompetencer og aldersgrupper, der har succes med at blive ansat i EU's institutioner og opnå indflydelsesrige stillinger

Svar

Ansættelse ved EU's institutioner kan foregå igennem flere kanaler. Den typiske danske kandidat, der består EU's generalist-ansættelsesprøve er mellem 25 og 35 år gammel og har en lang videregående uddannelse.

Danskere klarer sig generelt bedre til såkaldte specialist-ansættelsesprøver, der udgør en anden mulighed for fastansættelse. Der er til denne type ansættelsesprøve et krav om flere års erfaring (normalt mindst 4-6 års erfaring) inden for det relevante fagområde. Der er derfor færre ansøgere samlet set i forhold til generalistprøverne. Specialist-ansættelsesprøver finder sted, når EU-institutioner søger medarbejdere med relevant uddannelse, samt flere års erfaring indenfor specifikke fagområder.

Regeringen finder det meget vigtigt, at der rettes op på den geografiske ubalance i de ansatte i EU's institutioner, og at der ansættes flere danskere. Både for at styrke kendskabet til danske synspunkter og mærkesager, og for at styrke dansk indsigt og indflydelse i EU. Derfor har regeringen videreført tidligere regeringers aktive indsats for at fremme danskere i EU.

For at sikre at Danmark også fortsat er velrepræsenteret på højtplacerede embedsposter ved fx Kommissionen, er man fra dansk side i løbende dialog med de danskere, der søger ansættelse eller allerede er ansatte og bidrager til deres karrieremuligheder.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister