



## Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

20. november 2020

### Besvarelse af spørgsmål 60 alm. del stillet af Erhvervsudvalget den 23. oktober 2020

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

Ministeren bedes kommentere den internt omdelte henvendelse om små busvognmænds situation under covid19-restriktionerne, jf. alm. del – bilag 44 (internt bilag)?

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

#### Svar:

Busvognmænd er allerede kompensationsberettigede under både ordningen for faste omkostninger og for selvstændige, hvis de har oplevet en omsætningsnedgang på mindst henholdsvis 35 eller 30 pct. som følge af én eller flere af de kompensationsberettigende COVID-19-relaterede restriktioner og i øvrigt lever op til adgangskravene for de to kompensationsordninger. Det kan fx være, hvis forsamlingsforbuddet er årsag til aflysninger af større arrangementer, hvor busvognmanden på den baggrund mister aftaler, eller hvis grænselukninger betyder, at busvognmanden transporterer færre udenlandske kunder.

Hvis busvognmanden er ramt af flere af COVID-19-restriktionerne, kan omsætningstabt fra hver af disse restriktioner akkumuleres for at leve op til kravet til omsætningsnedgang. Det gælder for alle virksomheder, herunder også busvognmænd, at kompensationen ydes ud fra en omsætningsnedgang beregnet i forhold til den faktiske omsætning i referenceperioden.

Med *Aftale om udvidelse af hjælpepakker* af 27. oktober 2020 er kompensationsordningerne både forlænget, udvidet og forbedret, så der er bedre muligheder for økonomisk hjælp til de virksomheder, som er og bliver hårdt ramt af de nye restriktioner. Det gælder også busvognmændene, som vil få kompensation for faste omkostninger baseret på den omsætningsnedgang, de oplever, når private fester og sociale begivenheder med mindst 10 deltagere aflyses med henvisning til det skærpede forsamlingsforbud.

Forbedringen betyder samtidig, at virksomheder fremadrettet kun skal opleve 30 pct. omsætningsnedgang for at være kompensationsberettigede under ordningen for faste omkostninger, ligesom de mindre virksomheder kan få op til 90 pct. kompensation af deres faste omkostninger. Det gælder således også for de små busvognmænd, som med aftalen af 27. oktober

2020 har fået endnu bedre muligheder for at overleve og justere deres investeringer i forhold til markedet ultimo 2020 og hele 2021.

Busvognmænd, der oplever en omsætningsnedgang, har derudover mulighed for at benytte arbejdsfordelingsordningen, der giver mulighed for at nedsætte den aftalte arbejdstid i en periode, uden at de omfattede medarbejdere afskediges. Under en arbejdsfordeling vil det være muligt for dagpengeberettigede medarbejdere at få supplerende dagpenge i perioder med ledighed.

Arbejdsfordelingsordningen giver fx mulighed for at arbejde to dage om ugen og modtage supplerende dagpenge under ledighed i de resterende tre arbejdsdage i ugen. Regeringen besluttede i marts 2020 at gøre reglerne for arbejdsfordeling mere fleksible, så de blev nemmere at anvende for virksomhederne under COVID-19-krisen.

Busvognmænd har desuden mulighed for at benytte den nye, midlertidige arbejdsfordelingsordning, som regeringen og arbejdsmarkedets parter aftalte i august 2020, og som giver en udvidet mulighed for at iværksætte arbejdsfordeling frem til udgangen af december 2020. Arbejdsfordelinger efter den nye ordning kan vare op til fire måneder, det vil sige frem til april 2021 afhængigt af iværksættelsestidspunktet.

Den midlertidige arbejdsfordelingsordning giver arbejdsgivere endnu større fleksibilitet i nedsættelsen af arbejdstiden. Samtidig indeholder ordningen en forhøjelse af den maksimale dagpengesats, medarbejderne kan modtage, og en mulighed for at medarbejdere, der ikke er dagpengeberettigede, kan modtage dagpenge under perioder med ledighed i ordningen.

Den midlertidige arbejdsfordelingsordning indeholder desuden et lempet rådighedskrav om jobsøgning i perioder med ledighed. Det betyder, at de lempede krav til jobsøgning, der gælder under den almindelige arbejdsfordelingsordning i de første seks uger, udvides til at gælde for hele perioden for arbejdsfordeling efter den nye midlertidige ordning. Det er et krav for at benytte ordning, at arbejdet fordeles mellem mindst to medarbejdere.

For så vidt angår muligheden for at understøtte små busvognsmænd, foreslår 'JK Bussen' blandt andet, at man kan udskyde indførelsen af miljøkrav til busser i særlige miljøzoner.

Til dette oplyser Miljøministeriet følgende:

"Miljøzoner er skærpet fra 1. juli 2020 efter et bredt flertal i Folketinget vedtog L 191 (2019). Miljøzoner har til formål at sikre ren luft i København/Frederiksberg, Aarhus, Aalborg og Odense, hvor mange mennesker

bor og færdes. Under den første generelle nedlukning af Danmark dispenserede miljøministeren fra miljøzonereglene. I afvejningen mellem at sikre ren luft og byrder for erhvervslivet, har det efterfølgende ikke været vurderet hensigtsmæssigt at udstede nye generelle dispensationer.

Miljøstyrelsen er ansvarlig myndighed for at dispensere for miljøzonereglene i særlige tilfælde og efter en konkret vurdering, hvilket kan gælde virksomheder, såfremt de bliver atypisk hårdt ramt.”

Med venlig hilsen

Simon Kollerup