



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

26. maj 2021

Besvarelse af spørgsmål 490 alm. del stillet af udvalget den 23. april 2021 efter ønske fra Hans Kristian Skibby (DF)

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren redegøre for, om regeringen vil give julemarkeder, der varer over 28 dage, en kompensation for deres aflyste arrangementer i november og december i 2020?

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

Svar:

Det følger af den politiske aftale om *forlængelse og udvidelse af kompensationsordning for arrangører* af 18. april 2020, at arrangementer der afvikles dagligt mere end 4 uger ikke er kompensationsberettigede under arrangørordningen. Det skyldes blandt andet, at det har været nødvendigt at sætte en klar grænse, således man kan skelne mellem et arrangement og andre almindelige aktiviteter.

Der er imidlertid en række andre kompensationsmuligheder, der kan være relevante for julemarkeder, der varer mere end 28 dage. Tilbage i november og december 2020 var julemarkeder ramt af forsamlingsforbuddet på 10 personer, hvorfor de har mulighed for at søge om kompensation for faste omkostninger og kompensation for tabt omsætning til selvstændige mv.

Med den politiske aftale af 16. december 2020, har regeringen og et bredt flertal af Folketingets partier derudover genåbnet de generelle kompensationsordninger for alle virksomheder. Dermed har alle virksomheder, der oplever en omsætningsnedgang på minimum 30 pct. som følge af COVID-19-krisen, adgang til blandt andet kompensation for faste omkostninger i perioden fra den 9. december 2020 og frem til den 30. juni 2021. Tilsvarende kan virksomheder søge om lønkompensation for hjemsendte medarbejdere, hvis de står over for at skulle hjemsende mindst 30 pct. eller mere end 50 af virksomhedens ansatte.

Endelig indgik arbejdsmarkedets parter i august 2020 aftale om en midlertidig arbejdsfordelingsordning, hvor det er muligt at sende medarbejdere hjem på forhøjet dagpengesats uden at skulle afskedige dem. Denne midlertidige arbejdsfordelingsordning gælder alle medarbejdere på det private arbejdsmarked, herunder både det overenskomstdækkede og det ikke-overenskomstdækkede område. Ordningen gælder fra og med den 14. september 2020 frem til og med den 31. december 2021.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup