



Folketingets Erhvervsudvalg
lov@ft.dk

Mona Juul
Mona.Juul@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 2523
12. april 2021

Folketingets Erhvervsudvalget har i brev af 15. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 398 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mona Juul (Konservative Folkeparti).

Spørgsmål nr. 398:

”Vil ministeren bekræfte, at det er muligt fra politisk hold at gøre lønkompensationsordningerne mere fleksible, og at det i en krisesituation som covid19-situationen er – ikke er juridisk påkrævet, at dette skal ske som en trepartsaftale? Og vil regeringen i bekræftende fald tage initiativ til at benytte sig af en sådan mulighed for at gøre lønkompensationsordningerne mere fleksible?”

Svar:

Jeg kan bekræfte, at det er muligt for Folketinget at vedtage lovgivning, der regulerer arbejdsmarkedsforhold, herunder ift. lønkompensationsordningen.

Jeg kan dog samtidig konstatere, at trepartsinstitutionen er en hjørnesten i den danske model, hvor mange store fælles udfordringer løses i fællesskab. Trepartsaftaler er med til at sikre, at vi i fællesskab finder balancerede og hensigtsmæssige løsninger. Trepartsaftaler er således en kerne i vores danske model på arbejdsmarkedet.

Dette gælder også lønkompensation, hvor arbejdsmarkedets parter har været med til at tage ansvar og finde løsninger på de vanskelige udfordringer der er opstået på arbejdsmarkedet, som følge af COVID-19 pandemien. Et centralt eksempel herpå er aftalen om lønkompensation, som 36.000 virksomheder har benyttet sig af, og mere end 300.000 lønmodtagere har været omfattet af. Trepartsaftalerne om lønkompensation har dermed bl.a. medvirket til at sikre, at mange lønmodtagere har kunnet beholde deres arbejde, og at mange virksomheder er kommet bedre igennem krisen og hurtigt kan genåbne i takt med genåbningen af samfundet.

Lønkompensationen er også løbende blevet tilpasset og forbedret i samarbejde mellem parterne. Det har bl.a. betydet, at ordningen løbende er gjort mere fleksibel, så virksomheder eksempelvis med 1 dags varsel kan indkalde og hjemsende medarbejdere på lønkompensation. Trepartsaftalerne om lønkompensationsordningen og de løbende tilpasninger heraf understreger i min optik således styrken i den danske model.

Regeringen har derfor ingen intentioner om at ændre på, at spørgsmål om lønkom-
pensation fortsat skal aftales med arbejdsmarkedets parter, ej heller at fremsætte
lovgivning herom i Folketinget.

Samtidig kan det bemærkes, at med Aftale om plan for genåbning af Danmark blev
regeringen og et bredt flertal af Folketingets partier, bestående af Venstre, Dansk
Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Det Konserva-
tive Folkeparti, Liberal Alliance og Alternativet, enige om at hjælpepakkerne for-
længes til d. 30. juni 2021, samt at *"Regeringen skal indkalde til forhandlinger
med aftalepartierne og arbejdsmarkedets parter om udmøntningen heraf."* Løn-
kompensationsordningen er således efter aftale med arbejdsmarkedets parter for-
længet til og med d. 30. juni 2021. Vi er i den forbindelse løbende i dialog med
parterne om tilpasninger af ordningen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister