



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

15. marts 2021

Besvarelse af spørgsmål 359 alm. del stillet af udvalget den 1. marts 2021 efter ønske fra ikke-medlem Kim Valentin (V)

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Mener ministeren, det er rimeligt at holde danske virksomheder hen i uvisshed om afgørende økonomiske spørgsmål, fordi uklarheden i Erhvervsstyrelsens ansøgningssystem først blev ændret sent, efter at flere tusinde virksomheder formentlig havde fået udbetalt for mange penge i lønkompensation?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Jeg antager, at der spørges til den situation, hvor nogle virksomheder har regnet lønkompenationsperioden i arbejdsdage i stedet for kalenderdage.

Det bemærkes, at denne situation alene er relevant i de tilfælde, hvor virksomhederne i forbindelse med deres ansøgning har undtaget medarbejdere fra hjemsendelse i løbet af kompensationsperioden, fx når medarbejdere arbejder på skift eller er på efteruddannelse.

Erhvervsstyrelsen har endvidere oplyst, at hvis *alle* virksomhederne har indberettet dage undtaget som arbejdsdage, og hvis der tages højde for, at antallet af genindkaldelser forventes at være markant større end angivet ved ansøgning samt at en række virksomheder har valgt frivilligt at tilbagebetale deres lønkompensation, estimeres det, at der samlet kan være forudbetalt ca. 200 mio. kr. mere, end der skulle, hvis der var oplyst kalenderdage. Erhvervsstyrelsen vurderer, at skønnet er behæftet med usikkerhed, men at der efter styrelsens bedste vurdering er tale om et overkantsskøn. Beløbet er desuden væsentligt mindre, end hvad der fremgik i medierne i sommeren 2020, hvor det var anført, at virksomhederne samlet set stod over for at tilbagebetale helt op til 2 mia. kr. Dertil skal det bemærkes, at i takt med at flere virksomheder foretager frivillige tilbagebetalinger mindskes denne problematik yderligere.

Erhvervsstyrelsen er i god dialog med arbejdsmarkedets parter om tilrettelæggelsen af efterkontrol og efterregulering. Det skal også ses i lyset af, at lønkompenationsordningen er resultat af en trepartsaftale mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup