



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

23. februar 2021

Besvarelse af spørgsmål 279 alm. del stillet af udvalget den 26. januar 2021 efter ønske fra ikke-medlem af udvalget (MFU) Morten Messerschmidt (DF)

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

På baggrund af borgerinformation er spørgeren blevet gjort bekendt med, at hunde- og katte pensioner, der ikke har været tvangsslukkede under coronakrisen, har mistet en væsentlig del af deres omsætning som følge af krisen. På den baggrund bedes ministeren redegøre for, hvorledes hunde- og katte pensioner er stillet i forbindelse med nedlukningen af samfundet som følge af coronakrisen, herunder oplyse om de er berettigede til at modtage støtte for tabt omsætning, selvom de ikke har været tvangsslukket, og såfremt dette ikke er tilfældet, bedes oplyst, hvilke initiativer ministeren vil tage for at hjælpe landets hunde- og katte pensioner.

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Hunde- og katte pensioner, der oplever en omsætningsnedgang på minimum 30 pct. som følge af corona-pandemien, har med genåbningen af de *generelle kompensationsordninger* adgang til kompensation for faste omkostninger og tabt omsætning for selvstændige mv. i perioden fra den 9. december 2020 til og med den 28. februar 2021. Hvis de skærpede restriktioner fortsat gælder i marts og april 2021, forlænges kompensationsordningerne tilsvarende.

I forlængelse heraf kan det nævnes, at regeringen og et bredt flertal af Folketingets partier den 9. februar 2021 har indgået aftale om at forhøje kompensationsloftet i selvstændigordningen. For selvstændige, der har minimum én fuldtidsansat i perioden, der søges om kompensation for, forhøjes loftet til 33.000 kr. om måneden med henblik på blandt andet at kunne give bedre kompensation for de meromkostninger, der følger af at have ansatte samt andre meromkostninger. For andre selvstændige forhøjes loftet til 30.000 kr. om måneden til dækning af de meromkostninger, der følger af den lange nedlukning. Ændringen vil gælde med tilbagevirkende kraft fra den 9. december 2020.

Det vil være en forudsætning for at modtage det forhøjede kompensationsbeløb, at man ved ansøgningen om kompensation forpligter sig på ”tro og

love” til ikke at tage mere end 23.000 kr. ud af virksomheden om måneden i den periode, hvor den forhøjede kompensationsssats modtages.

Herudover er den generelle lønkompensationsordning åben, herunder også for dyrepensioner, der står overfor at skulle varsle afskedigelse af mindst 30 pct. af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte.

De generelle kompensationsordninger var første gang åbne i foråret 2020, og disse blev med udgangspunkt i anbefalinger fra den økonomiske ekspertgruppe hen over sommeren og efteråret 2020 erstattet af de såkaldte *målrettede kompensationsordninger*. Dyrepensioner har ikke adgang til kompensation fra de målrettede ordninger, da dyrepensioner ikke er direkte ramt af én eller flere COVID-19-relaterede restriktioner (forbud mod at holde åbent, forsamlingsforbud, grænselukning og Udenrigsministeriets rejsevejledning).

I tillæg til ovenstående kan det bemærkes, at kompensationsordningerne ikke står alene. Der er f.eks. vedtaget en række initiativer, der kan give alle virksomheder, berørt af COVID-19-pandemien, ekstra likviditet. Regeringen har senest den 29. januar 2021 iværksat tre nye likviditetstiltag, som giver yderligere 170 mia. kr. i likviditet til danske virksomheder. Derudover kan Vækstfonden fx stille statsgaranti for nye lån samt driftskreditter og garantiordninger til små og mellemstore virksomheder, der oplever eller forventer at opleve et omsætningstab på minimum 30 pct. som følge af COVID-19-pandemien.

Endelig indgik arbejdsmarkedets parter i august 2020 aftale om en midlertidig arbejdsfordelingsordning, hvor det er muligt at sende medarbejdere hjem på forhøjet dagpengesats uden at skulle afskedige dem. Denne midlertidige arbejdsfordelingsordning gælder alle medarbejdere på det private arbejdsmarked, herunder både det overenskomstdækkede og det ikke-overenskomstdækkede område. Ordningen gælder fra og med den 14. september 2020 frem til og med den 31. december 2021.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup