



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

16. februar 2021

Besvarelse af spørgsmål 249 alm. del stillet af udvalget den 19. januar efter ønske fra Torsten Schack Pedersen (Venstre).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren sikre en fuld lønkomensation, med en fuld dækning af de tilbageværende medarbejders løn inden for rejsebranchen, og på denne måde hjælpe erhvervet?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Den 6. december 2020 besluttede regeringen sammen med et bredt flertal af Folketingets partier at genåbne de generelle kompensationsordninger fra i foråret. Det betyder, at alle virksomheder, herunder virksomheder rejsebranchen, har adgang til kompensationsordningerne fra den 9. december 2020.

De generelle kompensationsordninger og målrettede kompensations- og garantiordninger samt arbejdsmarkedsinitiativer videreføres, såfremt de skærpede restriktioner forlænges efter den 28. februar 2021. Hvis de nuværende skærpede restriktioner fortsat gælder i marts og april 2021, vil hjælpepakkerne blive forlænget tilsvarende.

Desuden er regeringen og arbejdsmarkedets parter blevet enige om, at lønkompositionsordningen vil gælde frem til, at de skærpede restriktioner ophører.

Senest har regeringen og et bredt flertal af Folketingets partier den 9. februar 2021 valgt at forhøje kompensationsloftet for selvstændigordningen. For selvstændige, der har mindst én fuldtidsansatte, forhøjes loftet til 33.000 kr. om måneden. For andre selvstændige forhøjes loftet til 30.000 kr. til dækning af de meromkostninger, der følger af den lange nedlukning. Det er en forudsætning, at den selvstændige ved ansøgningen om kompensation forpligter sig på ”tro og love” til ikke at tage mere end 23.000 kr. ud af virksomheden om måneden i den periode, hvor den forhøjede kompensationssats modtages.

Endelig indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter i august en aftale om midlertidig arbejdsfordelingsordning på det private arbejdsmarked,

som har til formål at undgå afskedigelser. Den maksimale dagpengesats for personer i den nye midlertidige arbejdsfordelingsordning er forhøjet til ca. 143,5 kr. i timen, imens de er på dagpenge i ordningen, svarende til 23.000 kr. for en fuldtidsledig. Den nye midlertidige arbejdsfordelingsordning gælder alle medarbejdere på hele det private arbejdsmarked, herunder både det overenskomstdækkede og det ikke-overenskomstdækkede område. Ordningen gælder fra og med 14. september 2020 til og med den 31. december 2021.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup