



## Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

23. november 2020

### Besvarelse af spørgsmål 137 alm. del stillet af udvalget den 16. november 2020 efter ønske fra Preben Bang Henriksen (V)

ERHVERVS MINISTERIET

#### Spørgsmål:

Vil ministeren kommentere henvendelsen af 10/11-20 fra Aabybro Entreprenørforretning A/S Aabybro om lønkompensationsordninger, jf. ERU alm. del - bilag 75.

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50  
Fax. 33 12 37 78  
CVR-nr. 10092485  
EAN nr. 5798000026001  
em@em.dk  
www.em.dk

#### Svar:

Regeringen har den 7. november 2020 indgået en ny trepartsaftale med arbejdsmarkedets parter om lokal lønkompensationsordning som følge af ekstraordinær smitteudvikling i Nordjylland.

Lønkomensationen er baseret på 1) tilpasning af den eksisterende lønkomensationsordning for tvangslukkede virksomheder, 2) en lokal genindførsel af den tidligere generelle lønkomensationsordning samt 3) pendlingslønkomensationsordning for virksomheder berørt af restriktionen om geografisk mobilitet i Nordjylland.

Det betyder blandt andet, at for virksomheder med arbejdssteder i og uden for Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt, Vesthimmerland, Thisted og Læsø Kommune, som er berørt af restriktioner om begrænsning af den geografiske mobilitet, kan der ekstraordinært ydes lønkomensation for den enkelte medarbejder, som ikke kan arbejde pga. den kraftige opfordring om ikke at krydse kommunegrænser.

Pendlingslønkomensationen vil udgøre 75 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede funktionærers løn månedligt og 90 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede ikke-funktionærers løn månedligt, dog maksimalt 45.000 kr. pr. omfattet ansat. Det forhøjede niveau skal ses i forhold til den særligt lokale udfordring med borgerens pendling ind og ud af kommunerne i forhold til deres arbejde.

Virksomheden kan derfor i betydelig omfang få dækket lønomkostninger for den enkelte medarbejder, som ikke kan arbejde pga. den kraftige opfordring om ikke at krydse kommunegrænser.

Formålet med ordningen er at holde hånden under lønmodtagere, der ikke kan arbejde pga. restriktioner mellem kommunegrænser. Virksomheder i ordningen har derfor ikke nødvendigvis oplevet et behov for at hjemmese medarbejdere, som er et krav i øvrige lønkompensationsordninger. Pendlingslønkompensationen kan ansøges for enkelte lokale arbejdssteder (underopdeling af CVR-numre). Det vil ikke være muligt at kunne få lønkompensation for medarbejdere, der arbejder hjemme.

Virksomheden vil kunne få lønkompensation til medarbejdere, som er ansat før den 6. november. Afskedigelser inden denne dato vil ikke indgå i vurderingen af, om virksomheden lever op til ordningens kriterier. Der stilles ikke krav om afholdelse af feriedage for medarbejdere.

Endelig kan det bemærkes, at der ikke længere opfordres til at begrænse mobiliteten mellem de 7 kommuner. Dermed kan borgerne i de syv berørte nordjyske kommuner bevæge sig frit imellem kommunerne.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup