

# Til danske arbejds- pladser

Videreformidling af anbefalinger om selvisolation i forbindelse med COVID-19.

# Retningslinjer for COVID-19

Hvis en medarbejder får besked om at være smittet med ny coronavirus eller er nær kontakt til en person som er smittet, er det vigtigt, at den nærmeste leder ved, hvordan man skal forholde sig. Ledelsen bør have fokus på og kende retningslinjerne ift. smitte med COVID-19 og selvisolation og kunne agere og vejlede medarbejderne ud fra denne viden – ligesom der på arbejdspladsen i fornødent omfang bør være retningslinjer for, hvordan den håndterer, at en medarbejder skal i selvisolation.

Herunder fremgår, hvordan Sundhedsstyrelsen anbefaler, at man forholder sig i forskellige situationer.

Der gøres opmærksom på, at der gælder særlige krav om test og isolation i forbindelse med indrejse i Danmark, herunder også, hvis man er vandrende arbejdskraft. Læs mere herom på [coronasmitte.dk](https://coronasmitte.dk).

## Retningslinjer for selvisolation.

Hvis en medarbejder får symptomer, som giver mistanke om COVID-19, er testet positiv eller hvis medarbejderen er nær kontakt til en person som er smittet med COVID-19, skal medarbejderen gå i selvisolation og være særligt opmærksom på hygiejne og rengøring samt sørge for at blive testet.

[Du kan læse mere her.](#)

## At medarbejderen skal gå i selvisolation betyder:

1. At medarbejderen ikke forlader hjemmet, dvs. ikke tager på arbejde eller tager ud for at handle mv.
2. At medarbejderen skal undgå tæt kontakt med personer, pågældende bor sammen med - herunder kan opholde sig i et separat værelse.
3. At medarbejderen skal være særligt opmærksom på god hygiejne og rengøring.

Hvis ikke det er muligt at holde tilstrækkelig afstand til andre i husstanden, fx fordi boligen er meget lille eller man deler husstand med personer, som er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved COVID-19, kan man måske få bevilget et frivilligt isolationsophold uden for hjemmet af egen kommune.

[Du kan læse mere her.](#)

# Indkomst under selvisolation

Hvis en medarbejder skal i selvisolation på grund af COVID-19, kan medarbejderen have ret til fuld løn eller sygedagspenge i isolationsperioden. Herunder fremgår de overordnede regler på området. Det anbefales, at både arbejdsgivere og lønmodtagere sætter sig ind i reglerne.

## Regler for løn under sygdom.

Hvis en medarbejder skal i selvisolation på grund af COVID-19, vil der være tale om lovligt forfald, og vedkommende kan have ret til fuld løn eller sygedagpenge. Medarbejdere, der er sendt i selvisolation, skal arbejde hjemme, så vidt det er muligt. Hvis man ikke kan arbejde hjemme, afhænger det af det konkrete ansættelsesforhold, om man har ret til løn i perioden. Såfremt man ikke har ret til løn, vil medarbejdere, der enten er smittet eller har en realistisk formodning om at være smittet, have ret til sygedagpenge. Det samme gælder for nære kontakter, som er i selvisolation som følge af smitteopsporing. I alle tilfælde gælder det dog, at man skal opfylde betingelserne for ret til sygedagpenge, og derfor vil der være personer, der ikke kan modtage sygedagpenge, selvom de er smittet med COVID-19.

## Forældre kan have ret til sygedagpenge eller barseldagpenge, hvis deres barn skal i selvisolation.

En forælder, der efter Sundhedsstyrelsens retningslinjer er "nær kontakt" (til et barn, der er konstateret smittet med COVID-19), og som f.eks. er i selvisolation med barnet, kan have ret til sygedagpenge.

Forældre til børn, der er hjemsendt som følge af konkrete covid-19 smittetilfælde i dagtilbud, skole eller institution mv., eller som er konstateret smittet med covid-19, kan i dag få barseldagpenge i op til 10 dage for børn op til og med 13 år. Ordningen gælder for forældre, der ikke har mulighed for hjemmearbejde, og som ikke har afspadsering eller lignende, de kan anvende.

[Du kan læse mere her.](#)

## Muligheder for refusion.

Arbejdspladsen kan som udgangspunkt få refusion, hvis der bliver udbetalt løn under sygdom, og medarbejderen ville have ret til sygedagpenge. Arbejdsgiver kan få refusion fra første dag, når der er tale om medarbejdere, der enten er smittet med COVID-19 eller har en realistisk formodning om at være smittet, eller er nære kontakter, og som ikke kan arbejde hjemmefra.

[Du kan læse mere her.](#)

## Til selvstændige erhvervsdrivende.

En selvstændig erhvervsdrivende som enten er smittet med COVID-19 eller har en realistisk formodning om at være smittet, eller er nær kontakt, vil kunne modtage sygedagpenge fra første fraværsdag, hvis lovens betingelser i øvrigt er opfyldte.

[Du kan læse mere her.](#)

Såfremt arbejdspladsen er omfattet af konkrete anbefalinger fra Sundhedsstyrelsen eller påbud fra Styrelsen for Patientsikkerhed, eller øvrige anbefalingerne fra den sektoransvarlige myndighed, så er disse selvfølgelig gældende.