



**BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET**

Børne- og Undervisningsudvalget
Christiansborg

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. nr.: 32 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr.: 20453044

Svar på spørgsmål 361 (Alm. del):

I brev af 15. juni 2021 har udvalget efter ønske fra Ellen Trane Nørby (V) stillet mig følgende spørgsmål:

25. juni 2021
Sags nr.:21/12873

Spørgsmål 361:

Vil ministeren i forlængelse af BUU alm. del - bilag 214 om AUB's regnskabsresultat for 2020 redegøre for, om ministeren mener, at det er rimeligt, at påføre virksomhederne øgede byrder i form af et øget AUB-bidrag på i alt 2,6 mia. kr. i en tid, hvor erhvervslivet fortsat er presset af nedlukninger og krise som følge af covid-19?

Svar:

Med *Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)* af maj 2020 blev regeringen og arbejdsmarkedets parter enige om, at der skulle etableres et fleksibelt AUB-bidrag med henblik på at sikre, at der ikke fremover skulle ske en utilsigtet opsparing af midler i AUB – eller opbygges en betydelig gæld. Dette betyder, at der årligt skal ske tilpasninger af indbetalingerne til AUB gennem en årlig justering ved lov på baggrund af de forventede udgifter for det kommende år samt med en korrektion for seneste kendte regnskabsresultat.

Baggrunden for denne model var, at der ved indgangen til 2020 var opsparet ca. 4 mia. kr. i læreplads-delen af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, og denne opsparing forventedes at stige til 5,4 mia. kr. ved udgangen af 2020. Denne ubalance havde også været genstand for debat i Folketinget, og Rigsrevisionen havde efter opdrag fra statsrevisorerne udarbejdet en beretning om ubalancen. I Rigsrevisionens beretning (Beretning om Børne- og Undervisningsministeriets forvaltning af AUB-ordningen nr. 13/2019) angives en model for etablering af et fleksibelt AUB-bidrag, og det er denne model, der danner grundlag for trepartsaf-talen. Modellen er efterfølgende i december 2020 også etableret ved lov og udførligt beskrevet i bemærkningerne til lovforslaget, jf. Folketingstidende 2020-21, A, L 120 som fremsat.

Ved trepartsaftalen fra maj 2020 blev der aftalt en række tiltag for at anvende opsparingen til gavn for de private virksomheder, heriblandt et ekstraordinært løntilskud, som havde til formål at styrke virksomhedernes økonomiske grundlag for at ansætte elever i lærepladsaftaler i resten af 2020.

Ordningen viste sig imidlertid at blive betydeligt dyrere end forventet og endte med at medføre merudgifter på 2,0 mia. kr. ud over de forudsatte udgifter på 3,1 mio. kr. Det bemærkes, at skønnet på 3,1 mia. kr. var behæftet med væsentlig usikkerhed givet den usikre økonomiske situation med Covid-19 og det forhold, at det var vanskeligt at forudsige, hvor mange virksomheder der ville gøre brug af ordningen. Denne usikkerhed for skønnet var aftaleparterne fuldt orienteret om.

AUB's regnskab for 2020 viser, at den tidligere akkumulerede egenkapital nu er ændret til en negativ egenkapital på 2,6 mia. kr., hvilket især skyldes merudgifterne til løntilskudsordningen.

Jeg har forståelse for, at virksomhederne kan finde bidragsforhøjelse stor, men ifølge den model, der er beskrevet i Rigsrevisionens beretning, aftalt med arbejdsmarkedets parter og vedtaget ved lov, skal reguleringen for denne gæld gennemføres i det efterfølgende år for at sikre balance i AUB. Tilsvarende skulle et eventuelt overskud have været tilbagebetalt til virksomhederne i 2022 gennem en bidragsnedsættelse.

Det bemærkes i den forbindelse, at der set over flere år ikke er tale om øgede byrder, men om en finansiering af de tilskud, der blev udbetalt til virksomhederne i 2020.

Med venlig hilsen

Pernille Rosenkrantz-Theil