



Folketingets Børne- og Undervisningsudvalg
lov@ft.dk

Ulla Tørnæs
Ulla.Tornaes@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 2559
12. april 2021

Børne- og Undervisningsudvalget har i brev af 15. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 216 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Ulla Tørnæs (V).

Spørgsmål nr. 216:

”Vil ministeren i forlængelse af Arbejderbevægelsens Erhvervsråds rapport "Danmark mangler 99.000 faglærte i 2030" af 10. marts 2021 redegøre for, hvordan manglen på faglært arbejdskraft vil fordele sig på regionalt niveau i Danmark?”

Svar:

Det er desværre ikke muligt for Beskæftigelsesministeriet at opdele Arbejderbevægelsens Erhvervsråds (eller andre institutioners) fremskrivninger af manglen på faglærte på regionalt niveau.

Den potentielle mangel på faglært arbejdskraft er dog en problemstilling, som jeg tager meget alvorlig. Samfundet er dybt afhængig af, at vi har tilstrækkeligt med faglært arbejdskraft. Derfor er vi i regeringen fokuseret på at øge tilskyndelsen til at blive faglært.

Coronakrisen har været springbræt for, at mange virksomheder benyttede muligheden for at opkvalificere deres medarbejdere ved at ansætte dem som lærlinge med mulighed for at få løntilskud på op til 90 pct., som følge af trepartsaftalen om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge.

Derudover er der med trepartsaftalen om flere lærepladser og entydigt ansvar afsat 500 mio. kr. årligt fra 2021 og frem til bl.a. at sikre flere lærepladser. Erhvervsskolerne skal som led heri blandt andet påtage sig et større ansvar, når unge skal finde en læreplads.

Vi har også haft fokus på at tilskynde de ledige til at uddanne sig. I *Aftale om ekstraordinært løft af ledige* fra juni 2020 blev vi enige om at give forsikrede ledige ret til at tage en erhvervsuddannelse inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft til 110 pct. af deres hidtidige dagpengesats i 2020-2021. Denne ret udvidede vi i forbindelse med finanslovsaftalen til også at omfatte muligheden for at uddanne sig til SOSU-assistent eller grønne jobs. Endelig blev retten udvidet til at gælde til og med 2022 med *Aftale om yderligere forbedringer af hjælpepakkerne for ikke mindst de mindre erhvervsdrivende*.

Vi har også iværksat et forsøg i 2020-2021, hvor beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse kan blive voksenlærlinge, ligesom vi lempede kravet om forudgående ledighed for faglærte ledige fra 6 til 3 måneder. Endelig suspenderede vi positivlisten for beskæftigede, så det er muligt at blive voksenlærling inden for alle fag, så længe der er en arbejdsgiver i den anden ende.

Det er blot nogle af initiativerne, som vi har iværksat – for samlet set har regeringen brugt mere end 1,7 mia. kroner på øget opkvalificering siden sommeren 2020. Regeringen tror på, at opkvalificering er den rigtige vej ud af krisen. For opkvalificering øger jobsikkerheden, lønnen og gavner samtidigt virksomhederne.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister